

TEST 1

El personal al servicio de la Administración Pública según el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre

1.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público se considera empleados públicos,

- a) quienes trabajen de forma directa o indirecta para la administración.
- b) quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales
- c) Los funcionarios de carrera y el personal Laboral contratado directamente por la administración.

2.- Cual de los siguientes colectivos son considerados como empleados públicos:

- a) Funcionarios de carrera, Personal laboral fijo o por tiempo indefinido
- b) Funcionarios interinos, personal laboral temporal, y personal eventual
- c) Todos los anteriores

3.- ¿Quiénes en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente?

- a) Los Funcionarios de carrera
- b) El Personal Laboral fijo y el personal eventual
- c) Todos los anteriores

4.- ¿Quiénes son los funcionarios interinos?

- a) los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
- b) los que están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente
- c) los que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas

5. ¿Cuál es el personal que en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin?

- a) Funcionarios de carrera.
- b) Funcionarios interinos. Personal laboral temporal.
- c) Personal eventual.

6 ¿Quiénes tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico?

- a) Quiénes ostenten la titulación requerida
- b) Todos los ciudadanos
- c) Sólo los ciudadanos de nacionalidad española con alguna vinculación con la administración.

7. ¿Cuándo se adquiere la condición de funcionarios carrera?

- a) Superación del proceso selectivo y nombramiento por el órgano o autoridad competente, que será publicado en el Diario Oficial correspondiente.
- b) Acto de acatamiento de la Constitución y, en su caso, del Estatuto de Autonomía correspondiente y del resto del Ordenamiento Jurídico. y posterior toma de posesión dentro del plazo que se establezca.
- c) por el cumplimiento sucesivo de los anteriores requisitos

8. ¿cuales de las siguientes son causas de la pérdida de la condición de funcionario?

- a) La renuncia a la condición de funcionario o la pérdida de la nacionalidad.
- b) La jubilación total del funcionario o bien por sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme.
- c) Todas las anteriores son correctas

9. ¿cuales de las siguientes son causas de la pérdida de la condición de funcionario?

- a) La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tuviere carácter firme.
- b) la pérdida de la nacionalidad.
- c) Las dos anteriores son correctas

10. Una vez desaparecida la causa objetiva que motivó la pérdida de la condición de funcionario, ¿podrá ser rehabilitada su condición de funcionario?

- a) No, en ningún caso
- b) Si, una vez desaparecida la causa en los casos de extinción de la relación de servicios como consecuencia de pérdida de la nacionalidad o jubilación por incapacidad permanente para el servicio.
- c) Si, cuando a petición del interesado haya transcurrido el plazo para dictar la resolución, y esta no se hubiera producido de forma expresa, se entenderá estimada la solicitud y por tanto restituida la condición de funcionario de carrera.

11.- ¿Cuál de los siguientes derechos individuales tienen los empleados públicos?

- a) A la defensa jurídica y protección de la Administración Pública en los procedimientos que se sigan ante cualquier orden jurisdiccional como consecuencia del ejercicio legítimo de sus funciones o cargos públicos.
- b) A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
- c) Los dos respuestas anteriores son correctas

12.- ¿Cuál de los siguientes son considerados como derechos individuales ejercidos colectivamente?

- a) A las vacaciones, descansos, permisos y licencias.
- b) A recibir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- c) Al ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.

13.- ¿Cuál de los siguientes son considerados como derechos individuales ejercidos colectivamente?

- a) A la libre asociación profesional.
- b) A la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo
- c) A la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico.

14.- ¿Cuál de los siguientes son considerados como derechos individuales?

- a) Al de reunión, en los términos establecidos en el artículo 46 de este Estatuto.
- b) Al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.
- c) A percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio

15 ¿Qué es la carrera profesional?

- a) Es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- b) Consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior.
- c) Consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional

16. El Estatuto Básico del Empleado Público, recoge como modalidades de la carrera profesional:

- a) Carrera profesional horizontal y carrera profesional vertical
- b) Promoción interna horizontal y promoción interna vertical.
- c) Carrera profesional horizontal, carrera profesional vertical, promoción interna horizontal y promoción interna vertical.

RESPUESTAS TEMA 2

TEST 1

- 1 b
- 2 c
- 3 a
- 4 a
- 5 c
- 6 b
- 7 c
- 8 c
- 9 c
- 10 b
- 11 c
- 12 c
- 13 b
- 14 c
- 15 a
- 16 c

COBAS