

## TEST 1

**1.- Con carácter general, en el ámbito de la Administración General del Estado:**

- a) se constituirá un único Comité de Seguridad y Salud integrado por los Delegados de Prevención y por representantes de la Administración en número superior al de Delegados
- b) se constituirán diferentes Comités de Seguridad y Salud integrados por los Delegados de Prevención y por representantes de la Administración en número superior al de Delegados
- c) se constituirá un único Comité de Seguridad y Salud integrado por los Delegados de Prevención y por representantes de la Administración en número no superior al de Delegados
- d) se constituirá un único Comité de Seguridad y Salud integrado por los Delegados de Prevención y por representantes de la Administración en número igual al de Delegados

**2.- Los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo son:**

- a) los servicios de prevención
- b) los Delegados Sindicales
- c) los Delegados de Personal
- d) los Delegados de Prevención

**3.- En una empresa de 70 trabajadores se elegirán:**

- a) 2 Delegados de Prevención
- b) 3 Delegados de Prevención
- c) 4 Delegados de Prevención
- d) 5 Delegados de Prevención

**4.- En una empresa de 1000 trabajadores se elegirán:**

- a) 2 Delegados de Prevención
- b) 3 Delegados de Prevención
- c) 4 Delegados de Prevención
- d) 5 Delegados de Prevención

**5.- En una empresa de 3500 trabajadores se elegirán:**

- a) 5 Delegados de Prevención
- b) 6 Delegados de Prevención
- c) 7 Delegados de Prevención
- d) 8 Delegados de Prevención

**6. En las empresas de hasta 30 trabajadores:**

- a) el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal
- b) habrá un Delegado de Prevención que será elegido por y entre los Delegados de Personal
- c) habrá dos Delegados de Prevención que serán elegidos por y entre los Delegados de Personal
- d) no habrá Delegados de Prevención

**7.- En las empresas de 31 a 49 trabajadores:**

- a) el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal
- b) habrá un Delegado de Prevención que será elegido por y entre los Delegados de Personal
- c) habrá dos Delegados de Prevención que serán elegidos por y entre los Delegados de Personal
- d) no habrá Delegados de Prevención

**8.- Respecto a las garantías y sigilo profesional de los Delegados de Prevención, no es correcto:**

- a) El tiempo utilizado por los Delegados de Prevención para el desempeño de las funciones previstas en esta Ley será considerado como de ejercicio de funciones de representación a efectos de la utilización del crédito de horas mensuales retribuidas
- b) La formación se deberá facilitar siempre por el empresario por sus propios medios
- c) El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos y su coste no podrá recaer en ningún caso sobre los Delegados de Prevención
- d) A los Delegados de Prevención les será de aplicación lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores en cuanto al sigilo profesional debido respecto de las informaciones a que tuviesen acceso como consecuencia de su actuación en la empresa.

**9.- No es competencia de los Delegados de Prevención:**

- a) Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva
- b) Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales
- c) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos
- d) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales

**10.- En las visitas a los centros de trabajo para la comprobación del cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, a fin de que puedan acompañarle durante el desarrollo de su visita y formularle las observaciones que estimen oportunas, el Inspector de Trabajo y Seguridad Social comunicará su presencia a:**

- a) El empresario o a su representante o a la persona inspeccionada
- b) El Comité de Seguridad y Salud
- c) El Delegado de Prevención o, en su ausencia, a los representantes legales de los trabajadores
- d) Todas son correctas

**11.- Las organizaciones sindicales y empresariales más representativas serán consultadas con carácter previo a la elaboración de los planes de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de prevención de riesgos en el trabajo, en especial de los programas específicos para empresas de:**

- a) Menos de 6 trabajadores
- b) Más de 6 trabajadores
- c) Menos de 50 trabajadores
- d) Más de 50 trabajadores

**12.- En las reuniones del Comité de Seguridad y Salud participarán los Delegados Sindicales y los responsables técnicos de la prevención en la empresa:**

- a) Con voz y voto
- b) Con voz pero sin voto
- c) Sin voz ni voto
- d) Sin voz pero con voto

**13.- El Comité de Seguridad y Salud se reunirá siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo y:**

- a) Semanalmente
- b) Mensualmente
- c) Trimestralmente
- d) Anualmente

**14.- Las empresas que cuenten con varios centros de trabajo dotados de Comité de Seguridad y Salud podrán acordar con sus trabajadores la creación de un:**

- a) Comité Regional
- b) Comité Central
- c) Comité Laboral
- d) Comité Intercentros

**15.- El Comité de Seguridad y Salud se constituye en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con:**

- a) 50 o más trabajadores
- b) 100 o más trabajadores
- c) 150 o más trabajadores
- d) 250 o más trabajadores

**16.- El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo es:**

- a) El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos
- b) El órgano colegiado asesor de las Administraciones públicas en la formulación de las políticas de prevención
- c) El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo
- d) El órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo

**17.- El Comité de Seguridad y Salud estará formado:**

- a) Por los trabajadores y el empresario
- b) Por los Delegados de Prevención, de una parte, y los Delegados Sindicales en número igual, de otra
- c) Por los Delegados de Prevención, de una parte y por el empresario y/o sus representantes en número igual al de los Delegados de Prevención, de la otra
- d) Por los Delegados de Prevención, de una parte, y los representantes del empresario en menor proporción, de la otra

**18.- Si consideran que las medidas adoptadas y los medios utilizados por el empresario no son suficientes para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo:**

- a) Los trabajadores y sus representantes podrán recurrir a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- b) Los representantes podrán recurrir al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- c) Los representantes podrán recurrir a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- d) Los trabajadores y sus representantes podrán recurrir al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**19.- Podrán recurrir a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social si consideran que las medidas adoptadas y los medios utilizados por el empresario no son suficientes para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo:**

- a) Los trabajadores y sus representantes
- b) Las Administraciones públicas
- c) El Comité de Seguridad y Salud
- d) Todas son correctas

**20.- Los Delegados de Prevención serán designados:**

- a) Por los representantes del personal entre los trabajadores
- b) Por y entre los trabajadores
- c) Por los trabajadores entre los representantes del personal
- d) Por y entre los representantes del personal

**21.- A efectos de determinar el número de Delegados de Prevención se tendrá en cuenta que los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada:**

- a) Inferior a un año se computarán como trabajadores fijos de plantilla
- b) Superior a un año se computarán como trabajadores temporales de plantilla
- c) Superior a un año se computarán como trabajadores fijos de plantilla
- d) Inferior a un año se computarán como trabajadores temporales de plantilla

COO.BAS

Respuestas Test1 - Tema 3:

1 D

2 D

3 A

4 C

5 C

6 A

7 B

8 B

9 C

10 D

11 A

12 B

13 C

14 D

15 A

16 A

17 C

18 A

19 A

20 D

21 C

COO.BAS