

co.bas
Sección Sindical
Ayuntamiento de Madrid

LA ESCOBA ROJA

www.cobasaytomadrid.es

Sección Sindical de COBAS en el Ayuntamiento de Madrid



Acto de Presentación

Calle Moratines, 22

Metro Embajadores

**Miércoles 21
Noviembre**

18 h

SINDICALISMO PARA LUCHAR



SINDICATO DE COMISIONES DE BASE

ALTERNATIVA SINDICAL

¿Es necesario otro sindicato más en el Ayuntamiento de Madrid?

Estamos organizando Comisiones de Base (CO.BAS) como respuesta a la derechización de los sindicatos y frente a un modelo de sindicalismo instaurado, para el que lxs trabajadorxs sólo cuentan cada cuatro años, en las elecciones sindicales.

Consideramos imprescindible abordar la situación laboral desde un punto de vista de clase, no desde una perspectiva individual o de colectivos concretos. Todos somos trabajadorxs y debemos buscar soluciones para todos.

Apostamos por la democratización de la negociación colectiva, por la participación activa de trabajadorxs en la misma, y eso sólo se consigue facilitándoles las herramientas adecuadas para ello, no sólo para un pequeño grupo de mentes que configuran una ejecutiva o una pequeña reunión de afiliadxs, sin dar pié a la participación del resto de trabajadorxs.

No venimos a competir con nadie, CO.BAS se ha creado para generar debate y facilitar la participación de trabajadorxs en la toma de decisiones, para escuchar a los compañeros y compañeras con independencia de su afiliación sindical y elaborar todxs juntxs las propuestas que defendamos como sindicato.

Entendemos que el debate y la participación enriquece la lucha, reforzando el carácter colectivo y evitando la corrupción de “los dirigentes”, no hay otra vía, la honradez no es suficiente. Sólo con la lucha se consiguen buenos acuerdos, sólo con ella se defienden los puestos de trabajo. En ninguna mesa, negociación, o despachos se ha conseguido nada que no sea a costa de pérdidas y venta de derechos.

Cuando mejoramos siempre es a cambio de precarizar a otros trabajadores, como en el caso de las privatizaciones, mejoran unos colectivos a costa de vender derechos, jornada, días, etc. y de traspasar dinero de los colectivos más pequeños o que tienen menos fuerza, a los grandes.

Un ejemplo claro es el caso de laborales, se rebaja sustancialmente el premio de años de servicio, o la cuantía por trienios y a la vez se sube de nivel o se aumenta el abono por trienios al grupo A1.

Todo como consecuencia de la parcelación de la negociación por colectivos, lo que lleva a resultados insatisfactorios para una mayoría y al descrédito sindical.

Y ese tipo de negociación está acabando con la fuerza de más de 25000 trabajadorxs municipales, que en estos momentos están totalmente desmovilizados como consecuencia de la política sindical de los últimos 15 años. Fuerza que sería imparable si sindicalmente se estuviera apostando por la lucha y no por el pasteleo, del que sólo sacan beneficio un pequeño grupo, los de siempre y sus copartícipes, cómplices necesarios.

PUEDES SEGUIRNOS:



Twitter



@CobasAytoMadrid

Facebook



@CobasAytoMadrid

Web



www.cobasaytomadrid.es



INTERINXS EN LA ENCRUCIJADA

EL ACUERDO CORPORACIÓN-SINDICATOS DEJA A LOS INTERINXS EN LA CUERDA FLOJA

El acuerdo de consolidación sitúa a los compañeros y compañeras eventuales en la cuerda floja. En lugar de buscar una solución global que refuerce las plantillas y genere un número de plazas suficiente para todas y todos, garantizando el futuro de los servicios municipales. Nuevamente se opta por trasladar el problema a las y los más débiles, consolidando la falta de plantilla en los servicios y asumiendo la amortización de empleo ocasionada por una política de recortes y privatizaciones llevada a cabo por el PP y afianzada con gusto por el ala de derechas de Ahora Madrid.

Pretenden llevar a miles de compañeras y compañeros a pegarse por las migajas de un puñado de plazas (ni siquiera van a sacar todas las plazas presupuestadas que están cubiertas por interinxs, ni mucho menos las amortizadas año tras año).

Mientras, tenemos que seguir conviviendo con la falta personal, viendo cómo se han destruido miles de plazas, desapareciendo categorías enteras o estando en proceso de desaparición.

No se puede aceptar las privatizaciones como un mal menor, sin luchar por su recuperación. Se crean nuevas plazas de director/ra para las instalaciones privatizadas, a la vez que se argumenta la imposibilidad de crear y recuperar plazas de PODOS, Administrativos, Técnicos de Mantenimiento, Técnicos Deportivos, Operarios/as etc. Como siempre lo imposible para los de abajo mágicamente, se hace posible para los de arriba.

Se niegan a remunicipalizar las instalaciones privatizadas, pero se

nombran (con el visto bueno de algunos ya algunas sindicalistas) nuevos directores/as en plazas que que casualmente, se crean sin problemas legales ni presupuestarios.

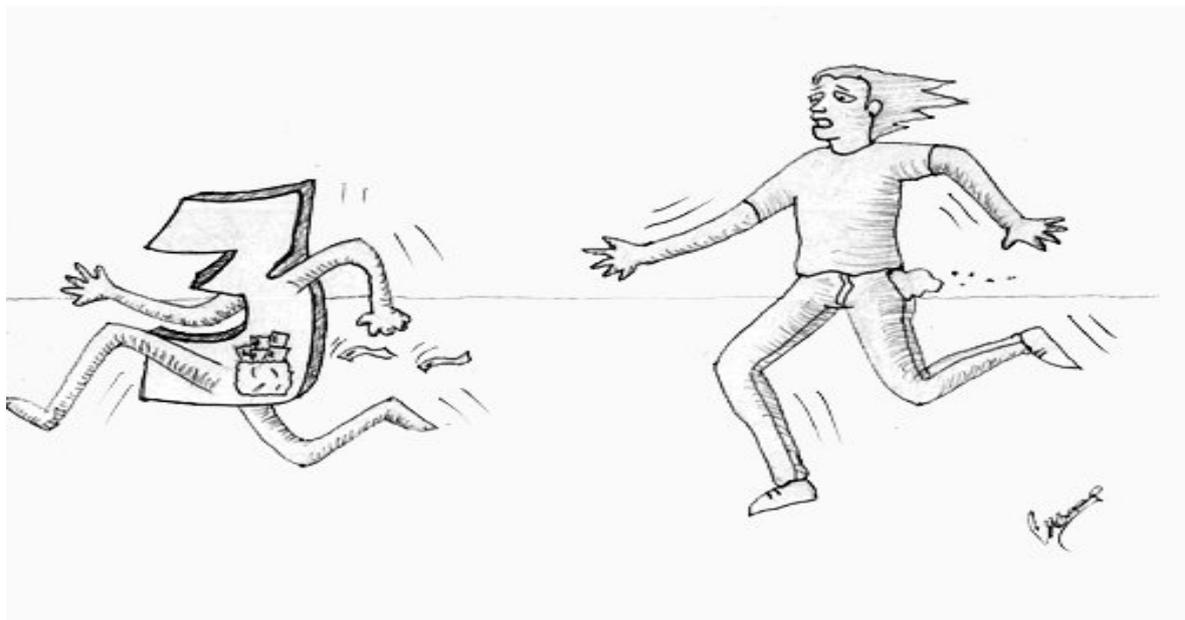
No se puede exigir a los interinxs que se la jueguen a un examen, mientras tenemos este panorama de destrucción de empleo y conchabeo. Sacar una parte de las plazas a consolidación, sin la recuperación de todas las plazas amortizadas, consolidando una plantilla a todas insuficiente para dar un buen servicio y sin recuperar los servicios de las instalaciones privatizadas con la subrogación de los trabajadores y trabajadoras, y refuerzo de esas plantillas, es un burla hacia los compañeros y compañeras. Como ya hemos comprobado si no hay subrogación las instalaciones continúan en manos de las empresas privadas.

Si no somos capaces de hacer una apuesta seria por la recuperación del empleo perdido, que oferte todas las plazas y consolide el servicio de cara al futuro, vamos a asistir a una criba sin precedentes de trabajadoras y trabajadores que se van a ir a la calle mientras existen huecos que no se van a cubrir.

No podemos ser tan exigentes con los compañeros y compañeras interinos y tan complacientes con la empresa.

Debemos exigir la remunicipalización con subrogación de todos los servicios privatizados, la recuperación de las plantillas municipales y un procedimiento que realmente consolide el empleo y no de por valido la amortización de puestos de trabajo llevada a cabo en estos últimos años.

**Los sindicatos:
Quitaron al personal laboral una parte importante
del premio por años de servicio, ahora los trienios,
con cada firma un nuevo recorte.**



ASPECTOS BÁSICOS DE NEGOCIACIÓN *(puntos para el debate)*

- *Ni una sola pérdida más de derechos*
- *No a la firma de ningún acuerdo sin ratificar en asamblea de trabajadores y trabajadoras.*
- *Hay que garantizar que los procesos de funcionarización para el personal laboral no supongan ninguna pérdida de retribuciones*
- *Equiparación de todos los trienios al sub-grupo A1*
- *Garantizar la apertura de todos los concursos al personal laboral del mismo grupo y viceversa*
- *Cobertura de todas las vacantes garantizando la continuidad del personal interino, ningún interino/a a la calle mientras que existan plazas presupuestadas sin cubrir.*
- *Remunicipalización de los servicios privatizados y cobertura con el personal subrogado y reforzado con trabajadoras/es municipales.*
- *Ampliaciones de jornada para todo el personal con contrato a tiempo parcial.*
- *A igual trabajo iguales condiciones, equiparación de todos los derechos y compensaciones con independencia del tipo de contrato y/o servicio.*
- *Transparencia en la gestión de los recursos de formación.*

LABORALES DE INSTALACIONES DEPORTIVAS

CONDENADOS AL OSTRACISMO

La firma del acuerdo convenio (acuerdo cangrejo), rechazada por la mayoría de las trabajadoras y trabajadores laborales y a pesar de eso, firmada por las cúpulas de los sindicatos CC.OO, UGT y CSIF. supuso el primer recorte retributivo, entre otros al personal laboral (premio 25 años)

Los responsables del Ayuntamiento de Madrid dibujaron una clara línea a seguir para acabar con los puestos de trabajo del personal laboral y su paulatina sustitución por empresas privadas.

Los sindicatos, unos conscientemente y otros por simple ignorancia política, han seguido dócilmente esta senda como si fuera su máxima, cuyo principal objetivo es terminar con los servicios municipales con amplia presencia de laborales, y oficios, e irlos trasladando a empresas privadas.

Yá se hizo con limpiezas, recogida de basuras, centros culturales, etc. Todo lo que no son tareas propiamente administrativas o de seguridad está privatizado o a punto de serlo. Y todo independientemente de quien gobierne, lo vimos con el PP, pero Ahora Madrid a continuado por el mismo camino, con propuestas, como la privatización de las clases deportivas, privatización del verano, etc.

En ese camino se encuentra el Servicio Municipal de Deportes, con polideportivos privatizados y en un proceso de división y eliminación de personal laboral.

Todos los acuerdos bendecidos por el trio CC.OO, UGT y CSIF, quienes se limitan a dar el visto bueno a lo que les presenta la corporación, van encaminados a la desaparición del servicio. Hemos visto como miran para otro lado cuando Ahora Madrid opta por trasladar el modelo de gestión de los centros culturales a los

polideportivos, con la gestión privada de la actividad, excepto el director o directora del centro nombrado a dedo entre los sindicatos y la corporación, con el resto de empleadas y empleados de empresas privadas.

Con el acuerdo de clasificación del personal laboral y el acuerdo transitorio de funcionarización se condenó al personal laboral, excluyendo de cualquier promoción o concurso que se realice en el ayuntamiento al personal laboral de deportes.

Y ahora con el acuerdo de consolidación y estabilización presentado por la corporación y santificado por los sindicatos sin añadir una coma, excluye de cualquier posibilidad de funcionarización de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras, fijos y fijas discontinuos/as, contratos a tiempo parcial, fin de semana, etc.

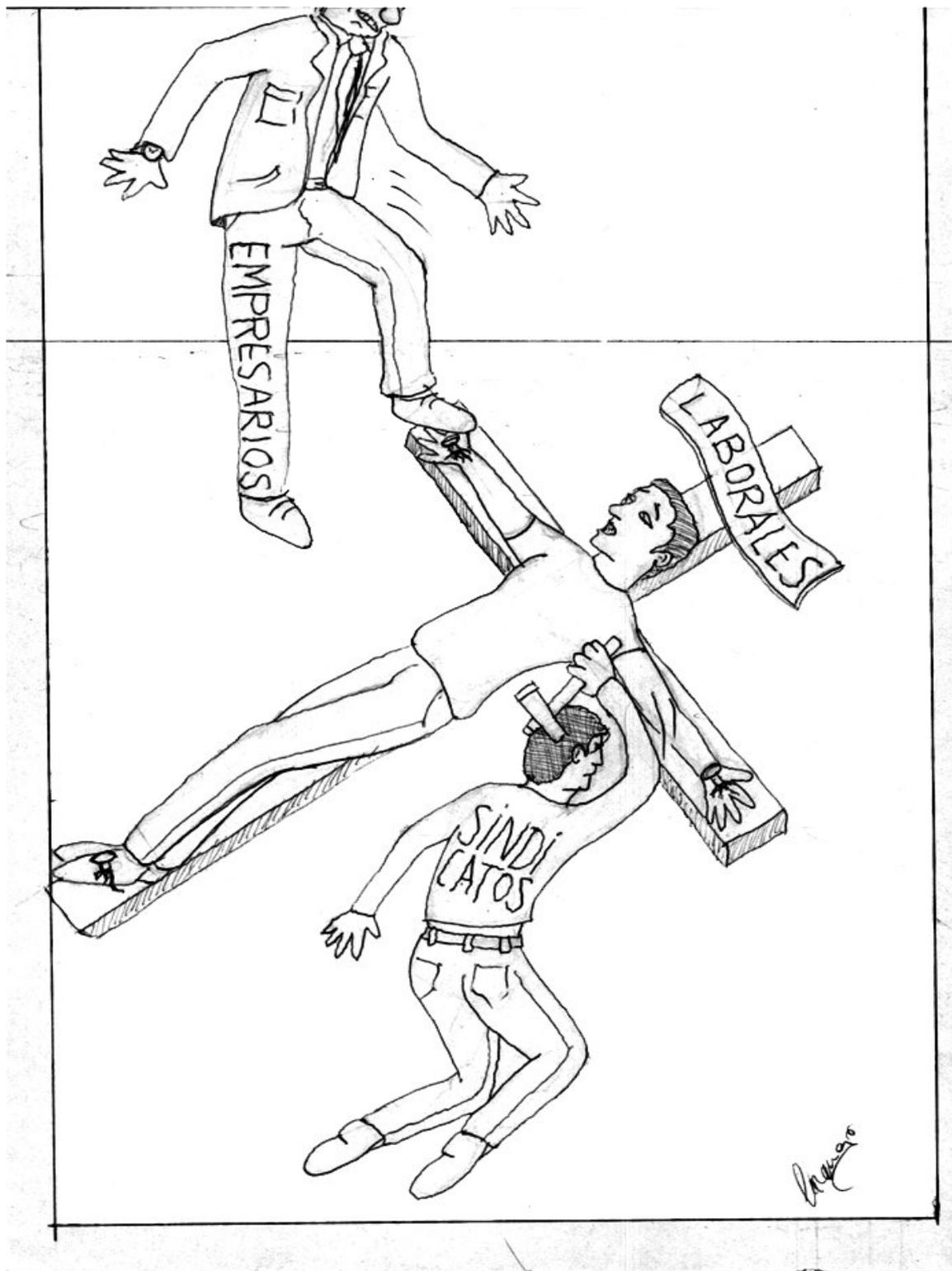
Con este nuevo paso el personal laboral fijo queda definitivamente enjaulado en la plaza que ocupa, sin posibilidad de concursar en los procesos para funcionarios y funcionarias, sin posibilidad de traslados (Las nuevas plazas serán para sólo para funcionarixs), y la mayoría adscritos en una plaza provisional. La única salida que nos ofrecen es "o te presentas a una oposición o te pudres en tu destino".

Con lo cual el panorama quedará con una parte de la plantilla, la más precaria como laborales, antiguos fijxs, fijxs discontinuos, personal con jornadas parciales, etc.

Estamos comprobando lo que se oculta detrás de este trampantojo en la que se nos contaba que se ampliarían todas las jornadas parciales, que todo el que quisiera sería funcionario o funcionaria, etc. Y cuya realidad es que el personal laboral fijo, especialmente los de

categorías inferiores se quedarán como laborales sin ninguna posibilidad de promoción o traslado, con una inmensa masa de trabajadores/as precarios/as para sacar el trabajo en verano y las clases con los mismos contratos a

tiempo parcial y de fin de semana, eso sí con todos los recortes salariales tanto en el premio de 25 años como ahora en los trienios, dónde un operario cobrará menos de 13 euros por trienio, mientras que su jefe del grupo A más de 50.



LA BATALLA DIARIA PARA MANTENER UNA COHERENCIA POLÍTICA

El capitalismo, como dueño del aparato del estado, emplea todos los recursos públicos y privados para configurar un pensamiento único y uniforme, que garantice y no ponga en entredicho el sistema que tantos beneficios les genera.

Las leyes, los jueces, las fuerzas de seguridad, los medios de comunicación, la educación, etc. nos bombardean continuamente con lo que es o no correcto y la forma en la que debemos pensar y actuar. La escuela, el instituto, la universidad, la tv, el cine infantil especialmente pero también el adulto... todo sigue un mismo patrón salvo alguna excepción que conscientemente permiten aparentando una pequeña muestra democrática, eso si, sin demasiados excesos.

Por ello, ser feminista, marxista, comunista, solidario... en definitiva, proponer cualquier alternativa a este régimen dominante y responsables de las mayores atrocidades ocurridas en la historia de la humanidad, se convierte en una batalla diaria, una lucha sin cuartel con uno mismo y los prejuicios que el sistema nos sella a fuego desde pequeños.

El intento de mantener una línea filosófica, de pensamiento y de actuación, se convierte en un acto heroico diario, con multitud de contradicciones que chocan con frases, que como papagayos del sistema te machacan una y otra vez, desde tu propio compañero/a a la tv, de la radio a las redes sociales,... Pufff.

Para ganar esta primera batalla diaria, por el simple saneamiento de nuestro cerebro, las trabajadoras y trabajadores contamos con dos armas que unidas son las únicas capaces de darle una coherencia a nuestra existencia y a la lucha contra el capital; la formación política y la organización.

Sin organización y formación política todo se distorsiona, se justifica o se cede. Por eso es fundamental crear organizaciones democráticas, independientes del sistema (el capital) compuestas por mujeres y hombres libres y formadas y formados políticamente.

MIENTRAS EXISTA EL YUGO DEL CAPITALISMO, LA LUCHA CONTINUA,

LA LUCHA ES NECESARIA E INEVITABLE

**PENSAD CON COHERENCIA
¡¡NO HAGÁIS...LO QUE YO!!**



PROCESO DE FUNCIONARIZACIÓN

El pacto de colaboración entre Ayuntamiento y sindicatos realizan un último esfuerzo para llegar a mayo con algo que ofrecer y así justificar el tiempo y recursos perdidos durante estos cuatro años.

Tras cuatro años firmando acuerdos sobre papel mojado, puntuales, de duración de meses o año tras año, lo que demuestra el escaso compromiso de los firmantes por construir unas relaciones laborales serias a medio y largo plazo.

Primero fue la chapuza del acuerdo consolidación que deja a miles de trabajadores y trabajadoras en la encrucijada, expuestos a una tensión sin precedentes en cuanto a número de afectados/as y años de servicio en el ayuntamiento, y lo que es peor consolida y certifica con la firma de los sindicatos una plantilla a todas luces insuficiente y precaria que repercute directamente en la prestación del servicio y la privatización como estamos viendo.

Luego el acuerdo fantasma de ampliaciones de jornadas parciales (que tienen guardado en un cajón, no se atreven ni a firmarlo y hacerlo público), que dejaría fuera a la mayoría del personal a tiempo parcial (fines de semana, verano, jornadas parciales, etc.) y que se limita a unxs pocos Técnicos Deportivos y LEF fijxs.

Ahora deprisa y corriendo presentan un vergonzoso acuerdo de funcionarización, que si no somos capaces de modificar, será el último paso en su camino hacia la privatización del servicio municipal de deportes. Según el último borrador (que como es habitual será muy similar a lo que firmarán los sindicatos), nuevamente se excluye a la mayoría del personal. Quedando fuera todo el personal a tiempo parcial, el personal de verano (fijo discontinuo), el de fines de semana, los fijxs sin las nuevas titulaciones que se acaban de modificar en el acuerdo de clasificación, es decir se impide el acceso a más del 70% de la plantilla.

Y de los y las que se pueden presentar, no se les está contando que, a excepción del grupo A el resto perderán parte de sus retribuciones. En el caso de un/a operario/a con 30 años de antigüedad perderá cerca de unos 130 euros mensuales, además de perder el derecho a la jubilación parcial.

El problema no es un acuerdo u otro, el problema de fondo es que desde el ayuntamiento, han trazado la ruta hacia la desaparición de los grupos inferiores y su sustitución por empresas de servicios, que poco a poco se van haciendo con el pastel. Desde COBAS entendemos que hay que ver

todo desde un punto global, desde un punto de clase.

Esta hoja de ruta está hecha para prometer la salvación de unos pocos y pocas elegidos, una pequeña minoría, principalmente a los y las de arriba, mientras que al grueso de compañeros y compañeras que llevan años manteniendo el servicio se les abandona a su suerte.

Esto sólo traerá mas división entre los propios trabajadores y trabajadoras, y un mayor alejamiento de los sindicatos y de la lucha, y un afianzamiento del sindicalismo de prebendas.

Son tantos los aspectos colectivos a tener en cuenta que no se debería dar ni un sólo paso más sin una asamblea de trabajadoras y trabajadores en los que se plantearan todas las cuestiones desde un punto de vista colectivo, buscando alternativas que nos garantiza el futuro al conjunto y no el sálvese quien pueda,

No es sólo una cuestión ideología, si no también practica de supervivencia como colectivo. Con una plantilla más fraccionada aún, en el que sólo cuenta lo individual frente a lo colectivo, en el que los sindicatos una vez más dejan fuera a la mayoría de la plantilla, se convierte en una situación que deja al capricho del nuevo equipo de gobierno para que haga lo que quiera, privatice, recorte derechos, etc.

Por todo ello desde CO.BAS proponemos una serie de medidas que tendrían que ser debatidas entre todos:

1º Independientemente de que si se haga o no el proceso de funcionarización, una garantía en convenio en que todas las plazas se abren a laborales y funcionarios/as indistintamente.

2º Garantía a las trabajadoras y trabajadores que se quieran funcionarizar se les mantenga las retribuciones que actualmente perciben, especialmente los complemento de antigüedad. En ningún caso las retribuciones que se cobra como laboral se verán disminuidas al pasar a funcionario/a.

3º Garantizar que todos lxs laborales con contrato fijo que voluntariamente quieran se puedan presentar, con independencia de las horas de contrato.

4º Conversión automática de las plazas ocupadas por trabajadores/as a tiempo parcial laboral que quieran optar a jornada completa de funcionario/a en plazas a jornada completa.

5º Aprobación en asamblea de trabajadores y trabajadoras de unos puntos mínimos para llevar a la mesa.

5º En ningún caso se firmará acuerdo alguno sin la previa aprobación en asamblea de trabajadoras y trabajadores.

¡ DE LA ILUSIÓN A LA FRUSTRACIÓN !

En las calles de Madrid, desde los barrios que se movilizaban y entre la población trabajadora que reivindicaba puestos de trabajo y salarios dignos, se afirmaba rotundos en las manifestaciones que **SI SE PUEDE**. Pero la Candidatura de Ahora Madrid que salió de aquella ilusión y que gobierna estos años el Ayto. hizo lo contrario. Según la Alcaldesa y su equipo gestor (Podemos, Equo, ex de IU, fieles...) **NO SE PUEDE** aplicar el programa presentado a (y votado en) las Elecciones. **NO SE PUEDE**. Se escribió que el Programa Electoral sería un Compromiso de Obligado Cumplimiento ante la ciudadanía, pero la alcaldesa de Madrid, Manuela Carmena, al inicio de su gestión aclaró que las reivindicaciones impulsadas durante dos años por los movimientos sociales madrileños eran 'ocurrencias' que no aplicaría en su gestión. Y no las aplicó. Fue coherente. Que surgiera una Candidatura de Ahora Madrid, apoyada por la dirección de Podemos (¡el asalto a los cielos!) explotó la alegría y la ilusión tanto tiempo esperadas, las ascuas del movimiento 15M todavía llameaban y la ilusión del acontecimiento a la mayoría nos cegó y no quisimos ver, no, la irracionalidad se apoderó de nuestro juicio. De repente nos quedamos quietos, expectantes, pasivos... esperando, ojalá, que esta vez, sí, el milagro se cumpliera. Y como sucede siempre... no se cumplió. El equipo de la alcaldesa y la dirección de Podemos fueron coherentes. La incoherencia y la irracionalidad estuvo en nuestro lado. La ingenuidad nos supera.

En unos meses vendrán las próximas Elecciones Municipales y la frustración y la incertidumbre dominan el ánimo. La alcaldesa repetirá pero exige decidir el programa y las personas candidatas de su confianza. Propuesta avalada y de la dirección de Podemos, Equo, ex de IU... Ahora Madrid, Ganemos, los colectivos sociales y vecinales... ni se mencionan ni se contarán con ellos. Lo dicen y lo aplican. Son coherentes. Y la frustración hace mella y ciega nuestra racionalidad.

¿Qué pasó? ¿Sí se puede o no se puede cambiar y mejorar? ¿Es inevitable que siempre surjan líderes o lideresas, jóvenes o mayores, que siempre incumplan los compromisos aprobados mayoritariamente y siempre acaben diciendo e imponiendo que sólo ellos y ellas saben y decidirán lo que tengan a bien hacer?

El proyecto de Ahora Madrid se prometía en dos ideas (popularizadas por el 15M) : primero las necesidades de las personas (condiciones para una vida digna real) y se fomentaría la participación popular y ciudadana, la democracia interna y el respeto. Ninguna se cumplió. A la alcaldesa, con el apoyo de la dirección de Podemos, Equo, ex de IU, no le tembló el pulso para expulsar (del Equipo de Gob. Municipal) a concejales/as que exigían se cumpliera el programa de Ahora Madrid.

Para crear las condiciones adecuadas para una vida digna en los barrios donde las necesidades sociales son mayores, la redistribución justa de los impuestos municipales del Presupuesto resulta esencial. Por ello, PSOE y PP cambiaron el Art. 135 de la Constitución e impusieron que las Instituciones su primera obligación sería ahorrar (gasto social recortado y con este dinero) para abonar las deudas a bancos y fondos financieros. Sí, a quienes nos llevaron a la crisis en 2007-08 y fueron rescatados. Para reforzar esta prioridad el Gobierno de PP-Rajoy aprobó la Ley Estabilidad Presupuestaria (2012), que permitía intervenir las cuentas de los Aytos.

Aplicar el Programa de Ahora Madrid que reivindicaba una Auditoría de la Deuda, no se cumplió. Pagar la deuda y en mayor cantidad (casi 2.000 millones euros en poco más de tres años) a bancos y financieros, que no aparecía en el Programa de Ahora Madrid, sí se cumplió. ¿Paradoja?

El Programa indicaba que se recuperarían los servicios públicos

municipales (remunicipalización) para ponerlos al servicio de la ciudadanía. ¿Se cumplió? Tampoco, el Ayto. ha seguido privatizando.

El patrimonio y el suelo municipal priorizaría vivienda social. ¿Se cumplió? No. Sí se cumplió el proyecto inmobiliario especulador de la Operación Chamartín, que anhelaban las grandes constructoras. Con ellos sí se cumplió. ¿Paradoja?

Además de no cumplir el programa que exigía impedir desahucios de familias sin recursos, el Ayto. de Carmena desahució a inquilinos de sus viviendas. El programa del cambio, el del sí se puede, no se cumplía. El programa de los beneficios empresariales, el del PP, Ciudadanos y PSOE, el que siempre aplican, gobierne quién gobierne, sí se aplicaba. A tal punto, que cuando el Gobierno PP-Rajoy intervino el Ayto (2014) e impuso unos presupuestos . Municipales de austeridad, Carmena y su equipo los acabó votando en el Pleno (con el PP). ¿Paradoja? Seguid confiando y esperando que cambiaran su rumbo, fue una incoherencia cuya consecuencia son la frustración, la incertidumbre y el desánimo, volviendo a una debilidad que parecía superada. Entonces... ¿no se puede? ¿no hay alternativa?

A los trabajadores y a las trabajadoras del Ayto. nos importa mucho quienes gobiernen el municipio, quienes serán nuestros jefes. Decidirán sobre la recuperación de los puestos de trabajo perdidos, sobre la pérdida de poder adquisitivo de nuestros salarios, de la conversión del empleo precario en estable y fijo, etc. El proyecto político de Ahora Madrid nació muerto y su existencia fue una ficción, que nos ha debilitado. Muy emocionante en sus

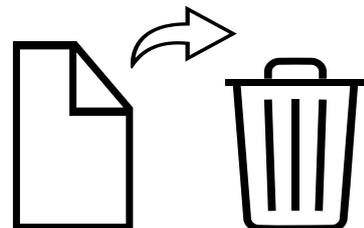
inicios, vale, pero incapaz de evitar que, gobierne quien gobierne, las políticas neoliberales se cumplen siempre. Nos olvidamos que lo llaman democracia pero no lo es, que esto es la dictadura del capital, que la soberanía ciudadana ha sido usurpada por los mercaderes financieros, que no hay concesiones. Grecia nos lo recordó. Pero la emoción nos cegó la razón, y pasamos de la ilusión a la frustración, del asalto a los cielos a la caída en los infiernos, sin apenas un momento de pausa y sosiego para reflexionar y aprender de los errores.

No estamos derrotadas, ni derrotados ni condenadas ni condenados. Sí SE PUEDE. El masivo movimiento de mujeres, de pensionistas, y tantas protestas que resisten a los recortes, los despidos, la precariedad, los desahucios, etc., nos muestran que Sí SE PUEDE. Sí, claro que se puede, si no olvidamos

No olvidamos que nuestro sistema político lo llaman democracia pero no lo es, no, es la dictadura del capital.

que nuestro sistema político lo llaman democracia pero no lo es, no, es la dictadura del capital. Y que esas reivindicaciones mínimas que tanto necesitamos para una vida digna no se conseguirán, no, reflexionemos de la experiencia del 15M en adelante, no se conseguirán si no enfrentamos y derrotamos a la dictadura del capital que nos gobierna, a través del PP, PSOE, Ciudadanos... y hasta Podemos se ofrecen como buenas gestoras y gestores. O rompemos con el capital o las movilizaciones a veces tan exitosas se deslizarán hacia la frustración, una vez más.

Reflexionemos. O superamos la dictadura del capital o seguiremos pagando su crisis.



PRIVATIZACIONES ENCUBIERTAS DE POLIDEPORTIVOS MUNICIPALES

GOBERNAR CON ENGAÑOS TRAICIONA LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE AHORA MADRID

Poco ha tardado el gobierno de Ahora Madrid, con la excepción de algunos y algunas concejales/as, en adaptarse a las viejas prácticas de los partidos tradicionales. Ha sido pisar moqueta y producirse un cambio en su programa electoral.

Del compromiso inicial de remunicipalizar los cinco polideportivos que finalizan la concesión de la gestión y explotación a empresas privadas, han pasado a volver a privatizarlos.

Y lo que es más grave, el intento de vender (engañar) a la opinión pública y sus votantes de que se trata de una remunicipalización, muestra una vez más que quienes dirigen Ahora Madrid, con Carmena a la cabeza, mantienen una actitud imperdonable para quienes pretenden mostrarse como los defensores y defensoras del cambio, y toca la línea de flotación del proyecto PODEMOS. Si el comportamiento y las políticas de Ahora Madrid en aspectos fundamentales son las mismas que las del PP-PSOE, ¿para qué os necesitamos?

Los cinco polideportivos que supuestamente se iban a remunicipalizar, se han vuelto a ceder a empresas privadas, eso sí,

colocando a un director o directora a dedo en cada polideportivo. Así pretenden “venderlo” como una remunicipalización, lo que es un insulto a la inteligencia de sus votantes y de lxs trabajadorxs.

En definitiva, continúan con la política de privatizaciones del PP y dan un paso más, instaurando en el Servicio Municipal de Deportes el mismo modelo que en los centros culturales, donde ya se destruyeron casi un millar de puestos de trabajo.

Esta medida, consentida por los sindicatos de cara a la campaña electoral, supone una pérdida de empleos y apoyo implícito por parte de Ahora Madrid de mantener la precariedad de los trabajadorxs de las empresas concesionarias, que darán servicio a los ciudadanos y ciudadanas. A la vez que impiden el traslado y la promoción del personal municipal.

**¡ POR LA REMUNICIPALIZACIÓN DE
TODOS LOS SERVICIOS PRIVATIZADOS
CON SUBROGACIÓN DE
TRABAJADORES Y EL CONSIGUIENTE
REFUERZO DE PLANTILLA !**



co.bas

Un sindicato:

De Izquierdas
Asambleario y Feminista
Sin subvenciones
Por un sindicalismo de Clase
y Combativo



QUE NO JUEGUEN CONTIGO...
..ESCÁPATE !!

co.bas



SINDICALISMO PARA LUCHAR