co.bas
Sección Sindical
Ayuntamiento de Madrid

LA ESCOBA ROJA

España Va Bien, ... Para los De Siempre

Según la propaganda mediática, la economía española funciona perfectamente

El Banco de España constata que **los beneficios de las empresas han crecido 7 veces más que los salarios**

Los resultados de su Central de Balances Trimestral muestran que las ganancias de las compañías no financieras han aumentado un 21% de media hasta el tercer trimestre de 2022 respecto al año anterior, tanto por la recuperación de la actividad económica tras la pandemia, como por la subida de los precios.

Salario de Banqueros en España:
En total, 128 directivos percibieron al menos un millón de euros

La energía ha sufrido subidas récord, superando, de media, una subida del 25%, llegando en algunos casos a subidas superiores al 30%.

*Los beneficios de las empresas han crecido **siete veces** más que los salarios*

Por su parte, en alimentación, los productos de primera necesidad han superado el 40%. Productos como la harina, la mantequilla, o el azúcar, alcanzaron en octubre aumentos del 37,8%, 34,1% y el 43% interanual, respectivamente.
Según los datos del INI, en 2021 (teniendo en cuenta los ingresos de 2020), el porcentaje de población con ingresos por debajo del umbral de riesgo de pobreza (la llamada "tasa de riesgo de pobreza"), se situó en el 21,7% de la población residente en España, aumentando los datos del año anterior. Entre julio y septiembre de 2022 se realizaron en España **7397 desahucios (en este año una media de 100 diarios)**. Familias trabajadoras que no llegan a fin de mes y no pueden hacer frente al pago de las hipotecas, y a las que el sistema deja tiradas en la calle.

Subida sueldo funcionarios
2022: Subida del 3,5%
2023: Subida del 2,5%

Según estos datos, es evidente que la calidad de vida de la clase trabajadora del país cada año es peor.
Y las **perspectivas de futuro no son nada halagüeñas:** jóvenes sin trabajo o con trabajos precarios mal pagados sin apenas posibilidad de planificar su futuro, precios desorbitados de la vivienda, salarios que pierden cada año poder adquisitivo, aumento de la edad de jubilación, pérdida de derechos laborales (cada reforma laboral abarata el despido)... En definitiva, un retroceso en las condiciones de vida de las familias trabajadoras.
Si la economía y los beneficios no paran de crecer... por qué se da esta situación de desigualdad? La respuesta es fácil: la desigualdad es la base del capitalismo, **beneficio para unos pocos, ganado con el esfuerzo de muchos.**

España va bien, pero sólo para un puñado de explotadores usureros, protegidos por el aparato del estado.

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

La Privatización Destruye Empleo y Deteriora el Servicio Publico

ANTE LA NULA RESPUESTA SINDICAL Y POLÍTICA,
EL AYUNTAMIENTO ACELERA LOS PROCESOS DE PRIVATIZACIÓN

LA FALTA DE RESPUESTA ENVALENTONA AL P.P.

Nunca antes un partido en el gobierno municipal se hubiera atrevido a privatizar centros municipales a las puertas de unas elecciones municipales. Pero el servilismo de las cúpulas de los sindicatos subvencionados hacen posible lo que años atrás hubiera sido impensable.

La aceptación y normalización por parte de los dirigentes de UGT y CCOO de la privatización de los servicios y centros de nueva creación está haciendo posible que este ayuntamiento de derechas lleve a cabo su mafiosa política, regalando a sus amigos empresarios las infraestructuras y edificios municipales pagadas con el dinero de todos.

Estamos viendo como **se transforma empleo público en empleo precario**, más barato, con menos derechos.

Mientras tanto las trabajadoras y trabajadores interinos de la administración son puestos en la calle o con suerte con contratos basura a tiempo parcial. ¡Claro que así no hay plazas para todas las interinas!.

Esta situación de destrucción de empleo y calidad del servicio sería evitable si los trabajadores contáramos con organizaciones independientes económicamente de la corporación, organizaciones basadas en la participación democrática de las trabajadoras y trabajadores a través de asambleas. Porque esa es la única manera de ejercer control de los cuadros sindicales. Sin ello**, el PP o cualquier otro partido que gobierne sólo necesita contentar a un par de jefes sindicales que manejan el cotarro, anulando así la capacidad de los sindicatos que representan.**

Sin la movilización de las trabajadoras y el reforzamiento y democratización de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores la privatización de los servicios públicos será inevitable.

Por ello no queda mas remedio que organizarnos sindicalmente de forma democrática y participativa. Dejar en manos de la corporación y de las empresas privadas tu futuro y el de tus hijas es aceptar una condena que puede ser evitable.

! NO A LA PRIVATIZACIÓN ¡

! NECESITAMOS UNA MOVILIZACIÓN CONTUNDENTE
PARA FRENAR LA PRIVATIZACIÓN ¡

LA PRIVATIZACIÓN ES UN ROBO DE DINERO PÚBLICO

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

INTERINOS EXCLUIDOS

EL ACUERDO DE ESTABILIZACIÓN DEJA EN EL PARO A COMPAÑERAS/OS QUE LLEVAN AÑOS TRABAJANDO

LA MODIFICACIÓN DE LAS TITULACIONES EXIGIDAS, EDAD, CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, ETC. JUNTO CON LA DISMINUCIÓN DE LA PLANTILLA Y LA PRIVATIZACIÓN DEJA FUERA A MILES DE COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS

UN CHOLLO PARA LOS DE SIEMPRE, UN CALVARIO PARA LA MAYORÍA

Todos aquellos que vinieron de la mano del PP, y otros partidos dentro de la cuota de reparto, después de ocupar un bonito cargo con despacho, aire acondicionado y buenas vistas, ahora gracias a la movilización de las compañeras interinas van a consolidar plaza sin ninguna competencia, desde que entraron nunca cambiaron de puesto. **Enchufados que consolidan como funcionarios en el grupo A.** Mientras muchas de esas mismas compañeras y compañeros que estuvieron en la lucha se van directamente a la cola del paro.

NO HAY PLAZAS PARA TODOS, UNA MENTIRA A MEDIAS

Efectivamente con la política llevada a cabo por CC.OO, UGT y CSIF, en la situación actual no hay plazas para todos y cada año habrá menos.

¿Pero realmente no hay más plazas?

Solamente con las 12 instalaciones privatizadas, más las nuevas 10 instalaciones que se prevé que se van a abrir son un total de 22 instalaciones, lo que supone al rededor de **1100 plazas de empleo que se han perdido**, a esto hay que añadirle el continuo goteo de puestos que se pierden año tras año, PODOS, POSI, ARMA, operarios/as, técnicos/as de mantenimiento, taquilleros/as, etc

Estamos hablando de cifras que perfectamente podrían recoger a prácticamente la totalidad del personal interino.

Pero sólo hay una salida, es necesario un giro radical en la política y democratización de los sindicatos en ayuntamiento, o bien la organización de una alternativa sindical dispuesta a luchar y sin ataduras con la corporación.

NO ES SÓLO UN PROBLEMA DE NÚMERO DE PLAZAS

Pero aún teniendo esas miles plazas más, sigue existiendo el problema de que con estos acuerdos, se queda gente fuera. Por ello ningún proceso debería ser discriminatorio, hay que garantizar que los que están se quedan, sin limitaciones de titulación, edad o pamplinas que lo único que generan situaciones desesperantes. **Nadie que lo necesite debe quedarse en la calle.**

Y si los actuales dirigentes sindicales, no creen en ello o no son capaces de conseguirlo que se vayan y se dediquen a otra cosa.

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

AFILIATE a CO.BAS

UN SINDICATO DE IZQUIERDAS, FEMINISTA, DEMOCRÁTICO Y PARTICIPATIVO

co.bas
SINDICATO DE COMISIONES DE BASE

GRACIAS AL ACUERDO DE UGT y CCOO, LOS LAS TRABAJADORAS SOMOS MÁS POBRES

EL ACUERDO DE SUBIDA SALARIAL PACTADO, ES UN INSULTO

SUBIDA DE PRECIOS DEL 8,4% - SUBIDA SALARIAL PACTADA, 2,5%

Mientras que los precios se disparan por encima del 8,4%, UGT y CCOO firman una ridícula subida del 2,5%. Las cúpulas sindicales ya no ocultan el servilismo hacia el poder establecido, claudican una y otra vez sin el menor remordimiento. Apoyaron una reforma laboral que permite despedir a trabajadores por una miseria, (20 días por año trabajado con un tope de 12 mensualidades). Han convertido a los y las trabajadoras fijas en interinos perpetuos que pueden ser despedidos en cualquier momento. En lugar de garantizar el empleo precario de interinos y eventuales, precariza a las y los fijos, en lugar de garantizar el empleo a eventuales e interinas.

IPC: España cierra el 2022 con una inflación media del **8,4**%, la más alta en 35 años

IPC con trampa

Pero por mucho que nos cuenten los bocetos de la oligarquía empresarial y sus lacayos políticos y sindicales, la pérdida del poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores de este país es mucho mayor.

La cuenta es muy sencilla, mas del 90 % del salario lo destinamos principalmente al pago de la hipoteca o alquiler, a alimentación, energía, agua, y telefonía e internet. Es decir elementos de primera necesidad. Y son precisamente esos productos los que más han subido, con cifras que superan el 30%.

Curiosamente esos mismos oligarcas dueños de las empresas de elaboración y distribución de los productos de primera necesidad han visto multiplicados sus beneficios.

Según el propio Banco de España los beneficios de las empresas han crecido siete veces más que los salarios.

El Acuerdo de Subida Salarial es una condenada tres años

En una situación de inestabilidad económica, con una guerra entre OTAN y Rusia en territorio ucraniano. En plena crisis económica mundial, en definitiva en una absoluta incertidumbre de como evolucionará la economía y los precios, estos lumbreras sindicales comprometen nuestro nivel de vida para los próximos tres años con una ridícula subida salarial del 8% en tres años.

Es decir que los empleados públicos vamos a tener una pérdida de poder adquisitivo incalculable dada la situación internacional. Entonces la pregunta es ¿porqué un acuerdo de esas características?. Evidentemente porque la oligarquía empresarial ha exigido a gobierno y sindicatos que pongan todos los medios para evitar una explosión social. Y que mejor compromiso que firmar una ridícula subida salarial y la paz social durante tres años.

Las condiciones de vida de los trabajadores es proporcional a su grado de movilización.

Nada, absolutamente nada de las actuales condiciones de vida, laborales sociales, etc. ha sido un regalo del sistema. **Lo**

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

llaman democracia y no lo es, vivimos bajo un sistema controlado por las elites de oligarcas empresariales que son los que dictan las normas. ¿Hay alguien a estas alturas que aún tenga dudas de que el aparato del estado está al servicio de las grandes compañías?
Las trabajadoras hemos tenido que conquistar cada milímetro de nuestras condiciones, y eso no ha sido fácil, ha costado muertos, despidos, golpes, mucho sacrificio. En cuanto nos relajamos (ya se encargan de ello los medios y sus lacayos) nos dan el hachazo, uno tras otro, salario, calidad del empleo, vivienda, precios, salud, cultura, … nada está a salvo.

> El Banco de España constata que los beneficios de las empresas han crecido siete veces más que los salarios

Vivimos en un sistema esclavo de los beneficios empresariales, y estos no tienen ningún límite moral, ni de ningún tipo. Si hay que masacrar un país entero se masacra (Siria, Afagistan, Irak, Ucrania, Yemen, …), si hay que explotar a niñas o niños se les explota, el beneficio empresarial no entiende de cuestiones morales.
Sólo con la movilización de las y los trabajadores somos capaces de tener una vida digna.
Sin lucha, sin la participación de los trabajadores y trabajadoras cualquier acuerdo de despacho no puede llegar más allá de la lógica del poder, nadie va a superar las presiones del sistema porque un burócrata sindical les convenza, pensar eso es vivir en el mundo de los unicornios de colores.

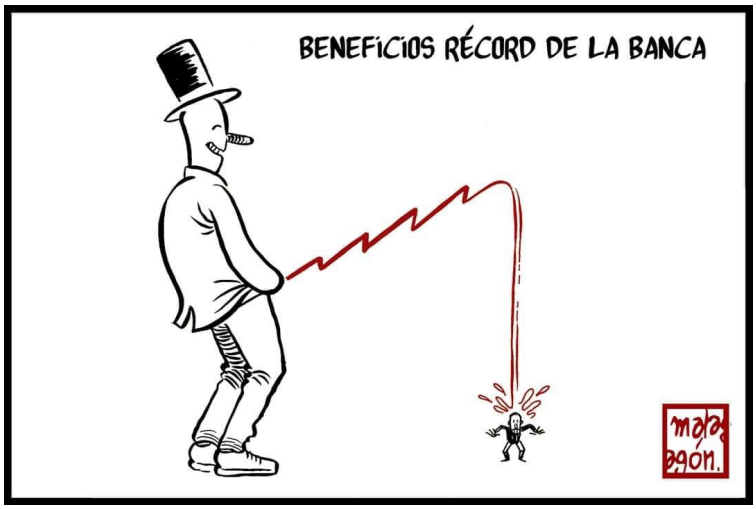
Entonces ¿Qué puedo hacer como trabajadora?

Como trabajadora no te queda otra que luchar por las condiciones de vida tuya y de los tuyos. Como hicieron nuestros mayores, luchar hasta conseguir una sociedad justa, sin explotadores ni explotados.
Para ello debemos organizarnos en torno a proyectos democráticos, participativos e independientes de los poderes del estado, organizaciones con autonomía económica, con cargos revocables y elegidos democráticamente. Cargos sin sueldos ni prebendas.
Organizaciones que no sean trampolines de mejora para los de arriba.

Desde COBAS no vamos a asegura de ser esa organización idílica, pero los que actualmente la configuramos estamos intentando crear las condiciones para que lo sea.

Para organizarse no hace falta la militancia en una u otra organización, es cuestión de participar y defender esos principios en cualquier sindicato u organización y huir de sectarismos y de siglas.

!Te esperamos en la lucha¡



CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

NO A LA GUERRA OTAN - RUSIA

JÓVENES Y TRABAJADORES MASACRADOS, UN NEGOCIO REDONDO

Mientras que los oligarcas Europeos, Estaudinenses, Ucranianos y Rusos sigan obteniendo beneficios la guerra continuará

NO LES IMPORTAR LO MÁS MINIMO LOS CIENTO DE MILES DE MUERTOS

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

LA MASACRE DE JÓVENES Y TRABAJADORES CONTINUA

La guerra es la cara más horrible del capitalismo. El control de los recurso, de los territorios económicamente estratégicos, el control de los mercados, de la mano de obra, etc. lleva al régimen del capital a la atrocidad de la guerra. Pero mientras que los magnates organizan y provocan guerras ellos están a salvo en sus palacios. En estos día hemos podido ver videos que se han filtrado de hijos de oligarcas ucranianos en fiestas por todo lo alto en suelo europeo. Pero esto es sólo una pequeña anécdota, los mayores **oligarcas ucranianos están fuera del país en lujosos palacios en Reino Unido, EEUU**, etc. a esos grandes patriotas que al menor atisbo de peligro salen huyendo mientras que alientan al pueblo y gobiernos europeos a implicarse más y más en el conflicto.

Los mismos oligarcas que apoyaron medidas fascistas contra el pueblo ruso y ucraniano, tanto en un lado como en otro del conflicto. A esos héroes de revista a los que no les importan las vidas de sus conciudadanos mientras ellos obtengan beneficios, porque en esta como en cualquier otra guerra, **sólo se trata de un negocio del que pueden extraer grandes beneficios.**

Por mucho que Rusia nos venda que está luchando contra el fascismo, o la OTAN por la democracia, no es difícil saber que todo son sólo palabras vacías para justificar lo injustificable, la lucha por el pastel, la lucha por unos resultados exponenciales en los beneficios de las grandes empresas.

¿Cuánto va ha ganar EEUU en este conflicto? Cada arma, cada militar que envía a Ucrania sólo es una inversión que le repercute unas buenas ganancias. Con el conflicto ha conseguido colocar sus productos en el mercado europeo a un precio bastante sustancioso, donde antes vendía Rusia ahora vende Estados Unidos y a mayor precio. Pero no solo se queda ahí, todos los presupuestos de los gobiernos europeos han elevado el presupuesto para armamento a un 7% del PIB, una burrada. Y eso para qué, para enviar armamento obsoleto a Ucrania para que sea destruido y los países europeos tengan que comprar más y mejor material bélico. Negocio redondo para el imperio Americano que antes de la guerra se encontraba en su mayor crisis de la década, con la pérdida de su hegemonía internacional, con la pérdida del control en Asia, Europa y Africa, donde China, sin invadir militarmente ni un sólo país, se ha configurado como la principal economía a nivel mundial, dejando a los EEUU en un segundo plano. Pero eso la oligarquía estadounidense no lo van a permitir sin utilizar hasta el ultimo recurso, político, estratégico y militar. Porque **detrás de cada guerra hay una guerra comercial**, así funciona el sistema capitalista.

¿Pero qué pinta Europa en todo esto?

Definir el papel de los dirigentes europeos en todo esto no es nada fácil, pero una cosa está muy clara, no están defendiendo los intereses del pueblo ucraniano, ni la democracia, ni al pueblo europeo, por

el contrario están azuzando para que el conflicto se alargue todo lo posible. Solo hay que oír al jefe de la diplomacia europea Josep Borrell. Cuando **al máximo cargo de la diplomacia no se le oye ni una palabra de paz**, en lugar de promover conversaciones diplomáticas, intentos de mediación, etc. y sólo habla de guerra, armas y derrotar al enemigo, como si fuera un jefe militar en lugar de un jefe diplomático.

El papel de los dirigentes europeos no es otro que el servilismo a las oligarquías capitalistas, que dictan la política internacional a cambio de sustanciosas prebendas. Y como ya sabemos para esta gente, la guerra solo son negocios.

Mientras que los magnates se enriquecen, las consecuencias de la implicación en la guerra de los países europeos arrastrados por Washington está repercutiendo directamente en las condiciones de vida de los trabajadores, trabajadoras y clases populares europeas, quien tarde o temprano tendrán que pagar la factura. Pero aún no hemos visto todas las consecuencias que supondrá esta guerra para las masas de trabajadoras. Suponiendo que la guerra no vaya a más y se acabe extendiendo el conflicto por toda Europa, que dado el grado de implicación cada vez más directa, no es descartable y a además de pagar el recibo los de siempre, tengamos que pagar con la vida de cientos de miles de europeos a sumar a los cadáveres de ucranianos y rusos actuales. Cada bala, cada tanque, cada ladrillo destruido, figurará de forma detallada en la factura a pagar por los gobiernos, es decir por el pueblo. A parte de las inversiones comprometidas de gasto en armamento militar para los próximos años, porque la guerra armamentista ya está decidida, **la OTAN ha decidido superar en armamento tanto a Rusia como a China**, no olvidemos que este último es el principal enemigo de los EEUU y lo que subyace detrás de todo el conflicto OTAN - UCRANIA.

Acabamos de ser testigos del cambio de política frente al Pueblo Saharaui, el aumento de presupuesto militar hasta el 7% del PIB, el envío continuo de armamento e instrucción de militares Ucranianos. Cuando el capital llama a las puertas del gobierno (PSOE-PODEMOS) el gobierno sale a poner la alfombra roja y acceden a sus peticiones. Pero para sanidad, pensiones, subidas salariales dignas, vivienda publica barata, etc. no hay dinero y si no paramos esta guerra cada día habrá menos.

NO MAS MUERTOS

NO A LA GUERRA, NO A LA OTAN

PAREMOS LA GUERRA

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

Nos siguen matando

La violencia machista disparada

Es insoportable. Diciembre de 2022 será recordado por ser el mes con más asesinatos machistas desde que empezaron los registros oficiales en 2003. Trece mujeres asesinadas y algunos casos que todavía siguen siendo investigados. Si estos se confirman, en el último mes del año se ha producido un feminicidio cada 2,2 días.

Algunas eran madres cuyas vidas fueron arrebatadas frente a sus hijos e hijas, otras estaban embarazadas, varias tenían órdenes de alejamiento interpuestas contra sus asesinos. Según el Ministerio de Igualdad, 2022 ha terminado con dos menores y 49 mujeres asesinadas por sus parejas, exparejas o progenitores. En 21 de ellos (el 42,9%) constaban denuncias previas y en cinco de estos había supuestas medidas de protección que no han evitado los crímenes.

Los medios de comunicación, los mismos que dan voz permanentemente a elementos reaccionarios que promueven la violencia sistemática contra las mujeres, han dedicado horas y horas a hablar de ello. Muchas presentadoras, tertulianos y supuestos expertos se preguntaban alarmados en qué estamos fallando. La respuesta es sencilla: lo que falla es todo el sistema.

Un sistema diseñado contra las víctimas

La ministra Irene Montero, junto al Ministerio de Interior, convocó de urgencia un comité de crisis para abordar esta "proliferación inusual y terrible" de crímenes machistas, mejorar la coordinación e información institucional, reformar el sistema policial de valoración del riesgo, o la potenciación de la formación y colaboración ciudadana. Ninguna de estas medidas son soluciones efectivas contra el terrorismo machista.

¿Terminaremos con esta lacra reforzando las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado? ¿Lo prioritario es la información institucional? Ya hay decenas de organismos y portales gubernamentales que alertan de la situación desesperada de muchas mujeres. En concreto, 723 mujeres están en riesgo alto o extremo y un total de 31.161 figuran en el Sistema de Seguimiento Integral en los Casos de Violencia de Género.

El fondo del problema es que este sistema capitalista, profundamente machista y clasista, está diseñado para proteger a los asesinos y a los violadores mientras las víctimas, sus hijos y familias están abandonadas a su suerte. No es solo el calvario de pasar por todo el proceso para interponer una denuncia, algo que se convierte en un camino eterno, una batalla psicológica y burocrática sin recursos. Es precisamente esta falta de medios económicos, materiales y humanos lo que imposibilita la lucha consecuente contra la violencia machista.

La ministra Montero ha dicho que el Gobierno tiene el deber de "implicarse, es un deber no mirar para otro lado". La realidad es que está muy lejos de implicarse de forma efectiva en transformar la realidad material que viven millones de mujeres trabajadoras, la única manera de protegernos. Para acabar con el machismo y la justicia patriarcal no basta con denunciar su existencia.

Sin recursos no hay igualdad

Hay que enfrentarse contundentemente a Vox y al PP, quienes alimentan esta

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

violencia asfixiante, los mismos que recortan los servicios sociales, que agitan contra el derecho al aborto o los derechos del colectivo LGTBI, que inoculan una moral podrida sobre el papel de la mujer en la familia y quienes, a través de sus jueces nos obligan a entregar a nuestros hijos a un maltratador. Hay que depurar de forma urgente (como ha quedado más que claro tras la ofensiva de la judicatura contra la ley del solo sí es sí y el esperpento antidemocrático del Constitucional) a los elementos franquistas del aparato del Estado y sus instituciones, para imponer castigos ejemplares a quienes nos asesinan, violan o agreden física y psicológicamente.

Hay que garantizar servicios sociales con los medios económicos y humanos suficientes para atender de inmediato a todas las víctimas y garantizarles un empleo o subsidio por desempleo indefinido que permita su total independencia hasta encontrar un trabajo; garantizar casas de acogida para todas las mujeres víctimas y en riesgo de sufrir violencia machista, así como la prohibición por ley de los desahucios, que sufrimos en su mayoría las mujeres.

Todo esto es posible, pero se necesita voluntad política. No movilizar los ingentes recursos que existen (y que están en los bolsillos de los grandes capitalistas y banqueros) está costándonos la vida y acarreando un tremendo sufrimiento.

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

El mar de Galilea

DONDE SÓLO FLORECEN CRISTALES

Federico García Lorca habría cubierto este cuerpo tembloroso de lirios. Miguel Hernández entregaría un ramo de amapolas por cada golpe. Luis de Góngora encontraría el luciente cristal de mi cuello revelador de las huellas de sus dedos.

Sin encargo, yo... yo, que adoro las flores y me asusta el sonido de los cristales rotos... Hoy reconozco mi cuerpo atestado de moretones, con la misión de recordarme el dolor que provocaba su repugnante diversión. No derramo más sangre ni colecciono nuevas cicatrices para obtener la aprobación del que halla placer en la cruz de mi rostro. Alzo la cabeza manteniendo erguido mi cuello, en busca del aire que me falta... cuando aquella bestia acordonaba mi garganta hasta la asfixia con su insensible diestra.

Estimados Nerudas, me gusto locuaz y presente. El maltrato no se romantiza. En la poesía tampoco.

L.G.M.

EN ESTOS DÍAS,
Prensa, Redes, ….

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

En España.-Nuevo caso de **agente policial infiltrado en los movimientos sociales**. El policía tiene denuncias por delitos de **abusos sexuales continuados**, contra la integridad moral, descubrimiento y revelación de secretos e impedimento de ejercicio de derechos cívicos.

Las grandes fortunas familiares poseen el 20% del valor del Ibex 35

/ Capitalización. La inversión de los 20 mayores grupos se acerca a los 100.000 millones de euros / Líder. Amancio Ortega y su hija Sandra atesoran el 12% del selectivo —P14

Amancio Ortega INDITEX · Lakshmi Mittal ARCELORMITTAL · Rafael del Pino FERROVIAL · J. M. Entrecanales ACCIONA · Víctor Grifols Deu GRIFOLS

El Franquismo diseñó la transición para esconder sus crímenes

LA PRIVATIZACIÓN DE LA GUERRA

Empresas multinacionales forman ejércitos privados para intervenir en conflictos armados.

Los gobiernos utilizan fuerzas privadas para realizar el trabajo sucio en los conflictos bélicos.

Tanto el **Grupo Wagner** ruso, contratado por Rusia como el **Grupo Mozart** estadounidense, contratado por Ucrania con dinero de EEUU y Europa. Hacen negocio con la guerra.

El 6 de febrero de 2020 miles de toneladas de residuos industriales **sepultaron a dos trabajadores** en el vertedero de Zaldibar, uno de los cuerpos fue encontrado.

A día de hoy el cuerpo del trabajador **Joaquín Beltrán**, sigue sin aparecer, y su búsqueda se dio por finalizada.

¡Vergüenza institucional!

EN ESTOS DÍAS,
Prensa, Redes, ….

Pablo González periodista español permanece detenido en Polonia desde finales de febrero de 2022 sin juicio. Polonia, otro de los países democráticos ejemplares de Europa

Los banqueros españoles con sueldo millonario son, **los mejor pagados de Europa**

El importe de la pensión no contributiva después de la subida del 3% es de **421,40** euros al mes y 5.899,60 euros al año.

Cada día se producen, **más de 100 desahucios** de familias en España

"Todo está atado y bien atado" Frase destacada en el discurso de Navidad de 1969 del asesino y dictador **Francisco Franco**, tras el nombramiento por las Cortes Generales Franquistas del Rey Juan Carlos como su sucesor.

*El 1% más rico del planeta acumula el **45,6% de la riqueza total del planeta***

Las perdidas del Ejercito Ucraniano(*)

Fallecidos mas de 157.000
Heridos mas de 234.000
Prisioneros 17.230

Personal de la OTAN muerto o desaparecido en territorio de Ucrania 8.052

Armamento destruido o capturado por parte del ejercito Ruso:
Aviones de combate: 302
Helicópteros de combate: 212
Defensas aéreas: 497 SAM
Vehículos blindados: 6320 (tanques, BMP, vehículos de transporte, MRAP, etc.)
Artillería: 7360 unidades

(*) Datos facilitados por el Mossad a medios de comunicación de Turquía *(Mossad, es el Instituto de Inteligencia y Operaciones Especiales de Israel, una de las agencias de inteligencia de ese país)* Conscientes del papel de esta organización asesina, a nivel de la CIA estadounidense, hemos considerado que esta fuente puede que se acerque mas a la realidad que las facilitadas por medios occidentales o rusos implicadas directamente en el conflicto y que son muy dispares. Según datos occidentales y Ucranianos solo reconoce 13.000 militares fallecidos de entre sus soldados y mas de 100.00 rusos. Mientras que del lado de Rusia no podemos informar ya que la información facilitada por medios rusos está vetada en toda Europa y los medios de comunicación rusos prohibidos en toda la zona de lo que llaman democracias occidentales incluida España.

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

¿PARA QUÉ SIRVE EL COMITÉ DE EMPRESA?

HAY QUE DAR UNA RESPUESTA DE PARA QUE SIRVE VOTAR CADA CUATRO AÑOS

Según la legislación, *"El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses"*. Pero sindicatos como CCOO, CSIT y UGT, ante la imposibilidad de controlar este órgano en todas las empresas, han optado por un modelo sindical basado en la negociación a través de la cúpula de los sindicatos.

Es cierto que los sindicatos, en la empresa privada aun no han sido capaces de ejercer este control, pero en las administraciones, con la firma del EBEP y su posterior desarrollo, han ido usurpando esta representación en nombre de sus propias organizaciones. Hoy en día cualquier cúpula sindical de estos sindicatos se sienta en la mesas de negociación aun no teniendo representación ni afiliados en cualquier administración.

Pero lo maquiavélico de la situación es que no estando de acuerdo con los Comités, se presentan a las elecciones sindicales de comités de empresa con el objetivo de coparlos y evitar una dualidad de representación.

En el caso del Comité de Empresa del Ayuntamiento de Madrid, lo hemos visto claramente, como configuran la mayoría con el único objetivo de copar los cargos y secuestrarlo durante cuatro años. **En este caso han tenido que contar con la colaboración inestimable de la CGT** de laborales del Ayuntamiento, ya que UGT y CCOO, después del desastre obtenido en las ultimas elecciones sindicales, están en minoría.

En los momentos en que los y las trabajadoras más lo necesitan, el Comité de Empresa ni está ni se le espera. Lo vivimos con la borrasca Filomena que arrasó Madrid, **ni el comité de Empresa, ni los delegados de Prevención elegidos por el Comité de empresa, hicieron su función**. Trabajadoras obligados a ir a sus centros en condiciones tercermundistas, sin abrigo adecuado, llevándose de casa equipos de montaña, botas, guantes, palas, y cubos, para recoger la nieve y poner las instalaciones en servicio, mientras que el resto de la plantilla municipal estaba en casa.

Pero durante la pandemia la cosa fue exactamente igual, el único servicio, a parte de los Servicios Esenciales, en que **se obligó a trabajadoras a acudir a su centro en plena pandemia, sin proporcionar una sola mascarilla, ni sistema de protección.** ¿Dónde estaban los Delegados de prevención? **¡Vergonzoso!**

Pero no sólo desaparecen en momentos claves, en el que los representantes de los trabajadores deberían dar la cara. Desde cobas aun estamos esperando el informe que solicitamos a los delegados de prevención de cuántas trabajadoras estaban trabajado, cuántas mascarillas y equipos de protección se les había facilitado, cuantos contagios se produjeron en esos días durante el confinamiento... No hubo, ni informe ni el mínimo interés por intervenir ante esas situaciones.

¿Y del resto?, lo mismo: **ni están ni se les espera.**

Los y las trabajadoras necesitamos un Comité de Empresa que cumpla la función para la que se le ha votado, y que contempla la ley.

No vale eso de "***vótame para elegir un comité de empresa, pero verás, en realidad solo queremos que nos votes para luego obtener una representación en base a la cual obtengo más garantías sindicales y mi sindicato por arriba es el que negociará tus condiciones de trabajo"***. ¿Qué quienes son esos que van a negociar? Pues los mismos que pactan tu despido como interino, una bajada de salario o un contrato basura de fijo discontinuo de por vida y que permiten la privatización de servicios municipales.
"Pero son muy majetes, cobran el sueldo de la administración y otro del sindicato que pagamos con el dinero de los impuestos."

POR UN COMITÉ DE Y PARA LOS Y LAS TRABAJADORAS

CO.BAS NO TE VA A DEFRAUDAR, SOMETEMOS TODOS NUESTROS CARGOS A LA DECISIÓN DE LAS ASAMBLEAS

OJO AL DATO:
Durante estos cuatro años desde que votaste a los miembros del Comité de Empresa, tres de sus destacados miembros **han sido nombrados a dedo por el PP, Directores de Instalación.**
¡ Enhorabuena a los agraciados !
Con el tiempo se van entendiendo algunas cosas

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

Las Guerras, los Sindicatos y la Clase Trabajadora

Hace 20 años, el 15 de febrero de 2003, se produjeron las manifestaciones más multitudinarias de la historia en este país, y en todo el planeta, para intentar detener la agresión a Iraq por EEUU y su coalición de países títeres, entre ellos España, Reino Unido, Ucrania y otros.

Más de 11 millones de personas en España salieron a las calles contra las mentiras de los gobiernos de Bush, Aznar y Blair. Esa mayoría social era consciente de las ansias por el petróleo iraquí y de la devastación y crímenes de guerra que sucederían en Iraq. Esas mentiras fueron reforzadas por la mayoría de medios de comunicación en una época en que la principal fuente de información para la gente eran los telediarios, radios y el periódico que se compraba en el kiosko. La gran mayoría no tenía alternativas para informarse. Sólo una minoría tenía internet ya que exigía un costoso ordenador, pero para buscar otra información además había que tener energías tras la jornada de trabajo o tras acostar a los hijos.

Y a pesar de esa jaula informativa, esas gigantescas movilizaciones demostraron que la ciudadanía poseía un sentido crítico y de análisis sobre los grandes conflictos internacionales. En aquellos días estaba muy claro que salir a manifestarse contra la guerra de Iraq no equivalía a defender a Saddam Hussein y su régimen. Tampoco esas masas hacían una interpretación infantil de que Bush fuese un nuevo Hitler o un sádico enloquecido, sino que tras este complot estaba la maquinaria empresarial, petrolera y militar de EEUU.

Los grandes sindicatos CCOO y UGT también rechazaron la guerra contra Iraq a pesar de que llevaban años de derechización y aceptación de recortes. De hecho, para gran parte de la clase trabajadora española, la posición de estos sindicatos sobre Iraq sirvió como brújula en medio de la oscuridad de la propaganda mediática. Al menos en este asunto cumplieron su función de generar una conciencia política crítica.

Tras ese tremendo desgaste de imagen y otros motivos, a partir de 2003 la estrategia bélica de EEUU cambió. Hizo más confusas las agresiones contra otros países utilizando supuestas "revoluciones" o "grupos rebeldes", y reforzó mucho más el control informativo. El boom de internet no significó un mejor acceso a la información para la clase trabajadora. Se nos ha impuesto de qué se habla y cómo se habla mediante las webs de los grandes periódicos de papel, los medios digitales de ultraderecha sostenidos por el poder económico, portales como Google, MSN o Yahoo que nos presentaban las noticias en bandeja al encender el ordenador y el móvil, o redes sociales como Facebook con su control estricto. Nuevamente, una minoría de la clase trabajadora con energías suficientes debe invertirlas en buscar por internet fuentes de información alternativas que sean solventes, críticas y no conspiranoicas.

En ese escenario de progresivo empobrecimiento informativo para la clase trabajadora, y a pesar de sus enormes recursos económicos y humanos, CCOO y UGT renunciaron a desarrollar otra faceta más de su función de contrapoder sociopolítico: crear un contrapoder mediático. No se plantearon desarrollar canales de TV TDT o potentes portales de información en internet con contenidos sociales y políticos. Aceptaron que la clase trabajadora naufragase informativamente mientras ellos seguían atados a la fi-

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

nanciación gubernamental, a los fondos de formación laboral, a mantener sus agencias de viajes o sus compañías de seguros. Durante todos estos años se han limitado a tener páginas web de consumo interno, Facebook, Twitter y a aceptar alguna ocasional entrevista o artículo en grandes medios.

Por eso no fue extraño el cambio extremo en 2011 cuando CCOO y UGT proclamaron su apoyo a la agresión contra Libia, sólo pocos años después de su rechazo a la agresión a Iraq,.
A diferencia de Iraq, con Libia la propaganda de los medios de comunicación impuso la dicotomía de que quien no apoyase la guerra contra Libia estaba apoyando a Gaddafi. Bajo el poder de los medios era muy difícil hacer un discurso diferente de no agresión y la clase trabajadora estaba indefensa informativamente. Las manifestaciones contra la guerra fueron silenciadas y muy pequeñas. La destrucción de Libia llevada a cabo por la OTAN ha significado la muerte de decenas

CCOO
confederación sindical de comisiones obreras
Noticias
22 de marzo de 2011
CCOO y UGT apoyan la adopción de las acciones militares necesarias para proteger a la población civil de Libia

de miles de libios y convertir al país más desarrollado de África en un pozo de esclavitud y señores de la guerra. Que no nos engañe esa cifra aparentemente baja de víctimas ya que supone casi el 1% de toda su población de 6 millones de personas. En España significarían medio millón de muertos.

Cuando CCOO y UGT apoyaron la destrucción de Libia, también patrocinaron la destrucción del sentido crítico de la clase trabajadora ante los conflictos internacionales. El shock de la devastación de Libia que habían patrocinado, dejó a CCOO y UGT en un encefalograma plano y de vaciado de memoria (por ejemplo borrando de sus webs el comunicado de apoyo a la guerra). A partir de ahí renunciaron a explicar a la clase trabajadora de forma diferente a los medios hegemónicos otros conflictos y guerras posteriores a 2011: Siria, Yemen o Donbass (Este de Ucrania). Incluso mantuvieron un silencio opresivo ante la matanza de 40 personas en la sede de los sindicatos de Odessa, Ucrania, en 2014.

En 2022 Rusia invadió Ucrania y por fin CCOO y UGT volvieron a salir a la calle en contra de una guerra. Lamentablemente eligieron someterse al relato oficial utilizando las simplificaciones infantiles de las TV y medios de comunicación: “la guerra del autoritario Putin” como explicación del conflicto para la clase trabajadora. Recordemos que siempre hay un trasfondo y con Iraq no fue “la guerra del enloquecido Bush”, pero aquí sí era “la guerra del enloquecido Putin”. Incluso el Papa Francisco hizo más pedagogía a los trabajadores del mundo cuando condenó la invasión rusa pero también señaló la responsabilidad de la OTAN en el conflicto, algo desconocido para la mayor parte de la población. Otra muestra del encefalograma plano de CCOO y UGT es su petición de que la UE lidere a Europa en esta guerra. El liderazgo de la UE que reclaman significa el enloquecido belicismo de Josep Borrell o Ursula Von der Leyen que sólo conduce a más muertes ucranianas o a la guerra nuclear total, o significan las catastróficas decisiones económicas de la UE en su subordinación a EEUU que están empobreciendo a los europeos.

Hace 100 años fue la Primera Guerra Mundial. La clase trabajadora sabía que ella iba a poner los muertos en una guerra entre potencias capitalistas que buscaban expandirse sometiendo a otras. Los sindicatos y otras organizaciones tuvieron una función decisiva en crear conciencia y análisis de la situación. Hoy, además de las guerras capitalistas hay una guerra cognitiva contra la población. El poder no sólo busca que se extiendan las mentiras a través de sus medios de propaganda, sino que sean asumidas esas mentiras y crear reflejos condicionados en la clase trabajadora para que no tenga capacidad de pensar.

Junto a su trayectoria de décadas hacia la sumisión y aceptación de recortes de derechos, CCOO y UGT también renunciaron a construir sentido crítico en la clase trabajadora y ser un contrapoder informativo. Por ello hoy son cómplices de la situación de indefensión de los trabajadores y trabajadoras ante las mentiras de la desinformación.

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

PORQUÉ CO.BAS

EN EL AYUANTAMIENTO DE MADRID

La historia ha demostrado que **los y las trabajadoras sólo avanzamos cuando hemos sido conscientes de nuestro papel bajo el sistema capitalista y nos hemos organizado para luchar por lo que nos corresponde**. En estos momentos las organizaciones tradicionales que deberían estar al lado de la mayoría, están controladas por burócratas que defienden sus propios intereses, poniendo a estas organizaciones al servicio del poder. Se han convertido en colaboracionistas necesarios. Por ello creemos necesario contar con otro tipo de organizaciones democráticas, participativas, y que no dependan económicamente del Ayuntamiento que gustosamente les agasaja con medios y dinero para garantizar su inestimable servicio.
Por eso COBAS somos un sindicato por y para la gente, sin ninguna dependencia con la administración, ni compromisos con concejales y politiquillos. Nos financiamos exclusivamente de la cuota de nuestra afiliación. Y los acuerdos se ratifican en asambleas abiertas de trabajadores, no en despachos cerrados.
Defendemos el servicio publico y a la clase obrera en su conjunto, frente a un sistema que sólo nos conduce hacia la barbarie, la guerra y la explotación.

En CO.BAS no son compatibles los nombramientos a dedo con ningún cargo sindical
No cobramos ningún tipo de dietas
No aceptamos liberados ni subvenciones y realizamos un control exhaustivo de las horas sindicales

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

FORMACIÓN DE CO.BAS

CONTINUAMOS CON LOS CURSOS Y TEMARIOS GRATUITOS

PARA HACER LAS COSAS BIEN NO HACE FALTA CIENTOS DE LIBERADOS Y SUBVENCIONES

Con **más de un 20% de aprobados** en las OPEs entre los inscriptos/as en nuestros cursos, ***seguimos dando apoyo a las compañeras y compañeros que más ayuda necesitan***. En estos años hemos demostrado que un pequeño sindicato, con recursos económicos propios, sin ningún tipo de subvención y sólo con el trabajo desinteresado de las compañeras, se puede hacer un trabajo de calidad y gratuito.
Hemos demostrado **la farsa del negocio de la formación para oposiciones, que algunos sindicatos tenían montado**, organizaciones financiándose con la esperanza de trabajadoras y trabajadores.
Hemos conseguido que nuestros temarios sean **un referente entre los opositores** con decenas de miles de descargas.

CURSOS: OPERARIOS (OPE), OPERARIOS (Estabilización), POSI (OPE).
TEMARIOS: OPERARIOS (OPE), OPERARIOS (Concurso-Oposición), POSI (OPE), SOS (OPE),Auxiliar Administrativo (Interna), Auxiliar Administrativo (OPE), Auxiliar Administrativo (Estabilización), PODO (OPE), POSI (OPE)

REMUNICIPALIZACIÓN
ENTREVISTA A Loreto Nebreda

Loreto es trabajadora municipal y activista de la plataforma por la re municipalización de Los servicios públicos de Madrid :

"..Los servicios públicos deben atender adecuadamente las necesidades de vecinos y vecinas, y esto solo es posible con una gestión directa de los mismos. Garantizando así , un servicio de calidad y más barato, además de mejores condiciones laborales para los/as trabajadores y trabajadoras que los desempeñan.."

Muchas gracias Loreto por acceder a la entrevista y dedicar un poco de tu tiempo a explicarnos, desde la doble perspectiva de trabajadora municipal y activista de la plataforma desde sus inicios, la importancia que tiene tomar conciencia y organizarse en la lucha por la defensa de los servicios públicos .

Tú participaste, junto con un grupo de activistas sociales ,vecinales y sindicales en la constitución de la plataforma.¿Cómo fueron esos primeros pasos y que os motivó para organizaros?

Hacía tiempo que veíamos la necesidad de unir las luchas de los vecinos y vecinas de Madrid y las de los y las trabajadoras municipales, tanto de las empresas como las de la plantilla propia del Ayuntamiento, en defensa de los servicios públicos de la ciudad frente a las políticas privatizadoras llevadas a cabo desde hace años para beneficio de las empresas privadas y cuyo resultado es el deterioro de los servicios y la precariedad laboral para enriquecimiento de unos pocos.

Cobas ayuntamiento: En tu opinión,¿que beneficios tiene para la ciudadanía y para los/as trabajadores/as los servicios públicos de gestión directa en contraposición a servicios privatizados?,¿existen ejemplos?

Los servicios públicos deben dar respuesta y atención a las necesidades de los/as vecinos y vecinas que abogan los municipios , que los sostienen con sus impuestos. Cuando el objetivo es económico, que es el caso de las empresas privadas, se recorta en calidad y en las condiciones laborales para obtener mayores beneficios. Por ello la gestión directa, no sólo es más barata, al eliminar precisamente el beneficio empresarial y el IVA entre otras partidas, si no que no debe tener otra finalidad que garantizar el mejor servicio, crear empleo público de calidad y favorecer la participación de trabajadorxs y vecinxs,

Con los servicios privatizados estamos viendo constantemente el deterioro de los mismos, las calles sucias, los polideportivos cedidos a empresas privadas y con aumento de tarifas, los servicios sociales en manos de fondos buitre, etc.,etc., etc. y a los trabajadores y trabajadoras de las empresas en condiciones lamentables.

Existen multitud de ejemplos de servicios recuperados para la gestión directa en el estado español y siempre se traduce en una mejora sustancial en todos los aspectos. Precisamente la Plataforma ha elaborado varios informes recogiendo datos de remunicipalizaciones en el estado español que han sido incorporados a otro estudio del TransNational Institute (TNI), organismo que, a nivel internacional, trabaja por la defensa de los servicios públicos para garantizar los derechos de las personas. Ambos informes están disponibles en el blog de la plataforma, junto con el resto de información.

Cobas ayuntamiento :Este año se cumplen 9 años de existencia de la plataforma¿Puedes darnos una pincelada del trabajo que habéis realizado en todo este tiempo, a favor de la re municipalización de los servicios públicos, y que valoración haces de ello?

Un aspecto que nos parece básico es la información en todos los sentidos. A lo largo de estos años hemos ido aprendiendo, no sólo de las situaciones concretas que se dan en cada servicio, sino que hemos ido formándonos e informándonos mediante encuentros y talleres con personas expertas en diversos aspectos, legislativos, jurídicos, económicos y con distintas experiencias remunicipalizadoras, algunas exitosas y otras que ponen de manifiesto las dificultades de enfrentarse a los poderes económicos que tanto interés tienen en seguir lucrándose con lo público.

Nos parece muy importante que toda esta información que refuerza los argumentos a favor de la gestión directa sea conocida por vecinxs y trabajadorxs, principales afectados por las políticas privatizadoras. En este sentido y, además de los talleres y jornadas, se han hecho numerosos comunicados e informes

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

de diverso tipo, como por ejemplo a cuánto asciende el despilfarro por la gestión privatizada, o de la situación concreta de servicios.Hemos recorrido los barrios y pueblos de Madrid, acudiendo allí donde se nos ha llamado para trasladar esta información.

También en estos años hemos apoyado las luchas de los colectivos de trabajadores/as que han estado en conflicto, tanto de la ciudad de Madrid como de otros municipios. Precisamente acabamos de participar en un acto organizado por las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Xixón que llevan mucho tiempo luchando por unas condiciones y un servicio digno que pasa por la gestión directa del mismo.

Cobas ayuntamiento: Consideras que actualmente sigue siendo útil la plataforma como herramienta de difusión y lucha en defensa de la recuperación de los servicios públicos privatizados?

Sí, por supuesto. Con sus altibajos, como en todos los procesos, es una lucha que no podemos abandonar porque está en juego el bienestar de las personas y es importante que seamos conscientes de ello y se despierte la conciencia de la gente en defensa de sus derechos.

Es importante ir tejiendo redes que nos ayuden a avanzar. Así que animo a quien quiera participar en la Plataforma y agradecemos a vuestra sección sindical el interés que habéis mostrado.

Cobas ayuntamiento: Crees que hay una relación directa entre corrupción y servicios privatizados?
Desde el momento en que los servicios públicos se convierten en un negocio, se favorece la corrupción. Y este es un negocio muy goloso que acaba cayendo muchas de las veces, concretamente en Madrid, en manos de grandes empresas constructoras, por todxs conocidas, que licitan a la baja, se reparten los contratos y acaban gestionando servicios que no tienen nada que ver con el ámbito de su actividad. Se adjudican contratos a empresas de familiares o amigxs, o se inflan los precios en suministros...Incluso si incumplen con los pliegos de los contratos, les interesa más pagar la multa correspondiente que renunciar a tan magros beneficios.

Cobas ayuntamiento: En unos meses, tenemos elecciones municipales y autonómicas.¿Habéis puesto en marcha desde la plataforma ,alguna iniciativa para volver a poner en primera línea del debate político ,como ya hicisteis en el 2015 y en el 2019, el tema de recuperar la gestión directa por parte de las distintas administraciones de los servicios públicos privatizados?

Sí, hemos preparado un documento para que se adhieran otros colectivos sociales, sindicales y organizaciones y que haremos público en breve, en el que se recogen los casos de reversión a gestión directa en España desde 2019 y del mundo en los últimos años, de los que no se suele informar. También las últimas novedades sobre legislación laboral que favorecen la subrogación de los trabajadores, la situación en Madrid y los argumentos que avalan la remunicipalización de los servicios públicos, com el fin de que se tenga en cuenta en los programas y debates para las próximas elecciones municipales y autonómicas.

Enlaces de Contacto Plataforma por la remunicipalización de los servicios públicos:

http://municipalizarmad.blogspot.com/

municipalizacionmadrid@gmail.com

@municipalizarma

LA LUCHA POR LOS SALARIOS Y CONTRA LOS RECORTES

"…LA LUCHA DE CLASES SE RECRUDECE Y LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS TENEMOS QUE MOVILIZARNOS DE MANERA ORGANIZADA Y UNITARIA SI QUEREMOS GANAR ESTA GUERRA POR LOS SALARIOS Y LOS SERVICIOS PÚBLICOS "

La manifestación del domingo 12 de febrero en Madrid en defensa de la sanidad pública fue masiva. Fue la tercera manifestación que demuestra que la mayoría de la población exige que cesen los recortes y el desmantelamiento que los gobiernos vienen aplicando. El domingo 12 de febrero también hubo manifestaciones masivas en otras ciudades del estado como, Santiago de Compostela y Burgos con el mismo objetivo: la defensa de la sanidad pública.

Desde hace varios meses el personal de la sanidad pública viene realizando movilizaciones y huelgas constantes, y a pesar de las protestas de los diferentes sindicatos médicos, los gobiernos no ceden y continúan con sus políticas de recortes en sanidad y en todos los servicios públicos: educación, dependencias, ayuda a domicilio, pensiones, etc. Las huelgas de los médicos de Atención Primaria, de los hospitales, de los servicios de urgencias, etc., merecen todo el apoyo de la clase trabajadora y de la población. Y si los gobiernos no ceden, el movimiento de protesta tendría que organizar nuevas movilizaciones más amplias y masivas, por ejemplo, como las realizadas hace unas semanas en Cataluña.

En lugar de organizar jornadas de huelga, e incluso huelgas indefinidas, para diferentes gremios sanitarios, en fechas diferentes, unos días huelga de Atención Primaria, otros días el personal de urgencias, otros diferentes en los hospitales, al siguiente el personal de ambulancias... sería más efectivo y contundente unificar las luchas, las huelgas y manifestaciones. Golpear todos juntos siempre fue más eficaz. Así lo hicieron en la huelga sanitaria en Cataluña, donde las plantillas de médicos, enfermeras, auxiliares, celadores, administrativos, etc., fueron juntos a la huelga, aunando sus reivindicaciones específicas bajo el lema común: la sanidad pública no se vende, se defiende. En Cataluña, además, avanzaron un paso más en la unidad de la clase trabajadora: a la jornada de huelga se unieron los trabajadores/as de la educación pública, elevando la reivindicación conjunta: hay que movilizar todos los sectores y servicios públicos hacia una huelga general unitaria. Golpear juntos nos fortalece, y parece evidente que, si queremos realmente frenar las políticas de recortes, movilizarnos por gremios, por categorías laborales y en diferentes días dispersa las fuerzas de los trabajadores, diluye su eficacia. Si queremos conseguir las reivindicaciones, si queremos impedir que desmantelen los servicios y las Administraciones Públicas, tenemos que mejorar y hacer más contundentes nuestras huelgas y movilizaciones. Tendríamos que avanzar hacia una huelga general de todos los servicios de administraciones públicas, hacia una huelga general de toda la clase trabajadora que unifique la reivindicaciones de los empleados públicos y la reivindicaciones de los empleados del ámbito privado, que como hemos visto recientemente tiene varios sectores en lucha,;Amazon, los supermercados lidl, trabajadores\as de Inditex …Estos últimos, gracias a la lucha que han mantenido han conseguido finalmente doblegar la oposición de la empresa arrancándoles un acuerdo de mejoras salariales y laborales.

Los fondos financieros, las multinacionales, las grandes industrias, organizadas por las Confederaciones Empresariales Europeas, han conseguido imponer sus planes de austeridad, han conseguido que la Unión Europea y los gobiernos estatales y autonómicos de todos los colores políticos y regiones europeas, asuman la defensa de sus intereses y de sus beneficios, por encima y a costa de las condiciones de vida

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

de las poblaciones de Europa. Mientras ellos obtienen beneficios históricos, ganancias récords que suben de año en año, mientras infla sus cuentas la banca, las energéticas, las empresas de la alimentación, del comercio digital y telefonía, etc., a la clase trabajadora la inflación nos come nuestros salarios, suben las hipotecas, los alquileres de viviendas, las facturas de electricidad, gas, etc..

Los capitalistas europeos han declarado la guerra a las clases trabajadoras y a los pueblos de Europa. Una guerra contra los salarios. Recordemos que el salario no solo se refiere a la cantidad mensual que percibimos. En nuestras nóminas también figura una parte del llamado 'salario social', que es la que nos descuentan por el IRPF, Seguridad Social, desempleo, etcétera. Con esa parte social, que sale de nuestros salarios, se financian la sanidad pública, la educación, el paro a los desempleados, la ayuda a Domicilio, la atención a la dependencia y a las personas mayores, etcétera.

Y mediante los recortes de los servicios públicos y con las privatizaciones, los gobiernos roban nuestros 'salarios sociales'; desviándolos 'hacia el mercado' para garantizar mayores beneficios a las empresas privadas.

La negativa de patronales y gobiernos a subir los salarios según la inflación demuestra claramente que los capitalistas no están dispuestos a 'compartir sacrificios', como proclaman en los medios de comunicación. La lucha de clases se recrudece y los trabajadores tenemos que organizarnos y movilizarnos unidos si queremos ganar esta guerra por el salario y los servicios públicos.

En varios países europeos se iniciaron oleadas de huelgas por la subida de los salarios, contra los recortes de las pensiones y los servicios públicos. En Inglaterra, por ejemplo, trabajadores ferroviarios, del transporte urbano, de la sanidad, la educación, la energía, etc., llevan meses de huelgas y manifestaciones masivas, y aunque convocadas independientemente, en ocasiones confluyen en mismas fechas varios sectores y asemejan la contundencia de huelgas generales de otras épocas.

Francia es el ejemplo más evidente de esta necesaria confluencia de las luchas. La movilización comenzó contra el recorte de las pensiones y se ha extendido por todas las ciudades y pueblos franceses, sumando las reivindicaciones de todos los sectores . Las confluencias de las huelgas, en jornadas unitarias de protestas, ha levantado a la clase trabajadora francesa, ganándose el apoyo del movimiento estudiantil, vecinal y otros movimientos sociales, consiguiendo así que el gobierno de Macron, temeroso ante la fuerza de la clase trabajadora organizada y movilizada junto al pueblo francés, comience a decir que podría retirar su plan de recortes.

La clase trabajadora francesa está mostrando el camino al resto de trabajadores y trabajadoras de Europa para enfrentar la escalada de recortes de los gobiernos de turno, y este camino, no es otro que coordinar todas las luchas para imponer desde abajo a las burocracias sindicales de los sindicatos del sistema , como es el caso de CCOO y UGT un autentico plan de lucha, con el objetivo de convocar una huelga general por los salarios y en defensa de los servicios públicos.

Esta linea de acción sindical, es la que ha defendido , defiende y siempre defenderá COBAS.

¡POR UN SINDICALISMO COMBATIVO,SIN LIBERADOS\AS NI SUBVENCIONES !

¡LOS SERVICIOS PÚBLICOS NO SE VENDEN, SE DEFIENDEN!

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid

ACUERDO - CONVENIO

AHORA NO, MEJOR DESPUÉS DE LAS ELECCIONES

PARECE IGNORANCIA PERO NO LO ES

Hasta el burócrata sindical más torpe, sabe que para presionar a la Administración cara a una negociación, la mejor época son los meses previos a las elecciones. Por ello los sindicatos han hecho coincidir, históricamente, la firma y la vigencia del Acuerdo Convenio del Ayuntamiento con fechas próximas a las elecciones municipales.

Las administraciones, como en este caso el Ayuntamiento de Madrid, son muy sensibles a la presión sindical cuando ésta afecta o puede afectar a los resultados electorales. Tener una plantilla de mas de 28.000 trabajadoras encabronadas con un gobierno municipal puede ser determinante en un proceso electoral.

> SI NO HA FIRMADO EL CONVENIO, SÓLO HAY UNA EXPLICACIÓN. EL ACUERDO ES UNA M.....

Por lo tanto si no les conociéramos, no se entendería por qué UGT, CC.OO, CSIF y CITAM han acordado con el PP aplazar las negociaciones del nuevo convenio para firmarlo después de las elecciones sindicales y municipales.

LA TRAICIÓN SE COCINA A FUEGO LENTO

Para este aplazamiento solo hay una explicación, partiendo de que estos sindicatos independientemente del contenido del Convenio lo **van a firmar sí o sí,** ya encontrarán excusas ante sus afiliados, *"no podíamos quedarnos solos, os temas se iban a firmar todos igualmente"*, *"si no firmamos estamos fuera de la comisión de seguimiento*", etc.

Si fueran a firmar un buen convenio en el que al menos no hubiera pérdidas, a nadie le cabe la menor duda de que habrían firmado como campaña cara a las próximas elecciones sindicales de mayo.

Pero ni siquiera se han atrevido a firmar porque el nuevo Acuerdo Convenio viene repleto de sorpresas (recortes). Es difícil aventurar cuáles son los recortes que han aceptado, sólo lo conocen un par de burócratas sindicales, ni siquiera las propias ejecutivas conocen al detalle lo que se ha hablado.

Por eso es bueno conocer algunas de las propuestas que la corporación está presentando en distintas mesas de negociación cara al Acuerdo convenio:

- Plantean recortes en el tiempo de compensación por cursos de formación.
- En el caso de colectivos como las Instalaciones Deportivas, se eliminarían tanto los días de compensación, como los 54,79 € que reconoce el actual Acuerdo Convenio. A cambio se abonaría una cantidad según cada grupo profesional, unos 50€ para grupo A (directores, promotores, encargados, etc.) y 25€ para AP (operarios, taquilleros, socorristas, etc.)
- No aparecería el periodo de seis meses y fechas de contratación para el personal Fijo Discontinuo.
- Continuaría la diferencia en libranza en fines de semana entre trabajadores de jornada completa y FD. Siendo este colectivo el único, exceptuando los contratados de fin de semana, que tiene esas condiciones.
- No se modifica ni una coma el acuerdo de clasificación que tanto daño ha hecho a muchas compañeras, especialmente dada la gravedad a las interinas que han perdido y van a perder su trabajo.

Todas estas maniobras de pasillo sólo son posibles **por la falta de asambleas** en las que los y las trabajadoras puedan oír y debatir distintas propuestas. Están liquidando el movimiento sindical. Democracia y debate, sí, pero sólo el justo para aparentar, y en entornos donde ya está todo atado y bien atado.

¡ POR UN SINDICALISMO DEMOCRÁTICO Y PARTICIPATIVO !

LO DEMÁS SON MILONGAS

CO.BAS Ayuntamiento de Madrid